

LAPORAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2017



Politeknik Negeri Ketapang

Alamat : Jalan Ranga Sentap Dalong,
Kelurahan Sukaharja, Kecamatan Delta Pawan
Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat 78821



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
KATA PENGANTAR	ii
IKHTISAR EKSKUSIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum.....	4
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	5
D. Permasalahan Utama Yang Sedang Dihadapi Organisasi	17
BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KERJA	20
A. Rencana Strategis	20
1. Latar Belakang Pembuatan Renstra	20
2. Sejarah Politeknik Negeri Ketapang	21
3. Analisis Situasi	24
B. Rencana Kinerja Tahun Anggaran 2017	40
C. Penetapan Kinerja Tahun Anggaran 2017	40
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	51
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	51
B. Realisasi Anggaran.....	61
1. Akuntabilitas Keuangan	65
2. Hambatan dan Permasalahan	65
BAB IV PENUTUP	66
LAMPIRAN-LAMPIRAN	- 1 -



KATA PENGANTAR

Dengan berakhirnya tahun anggaran 2017, berarti Politeknik Negeri Ketapang (POLITAP) telah menyelesaikan implementasi dari Rencana Strategis (Renstra) 2015 - 2019. Implementasi Rencana Startegis POLITAP 2015 - 2019 yang telah dituangkan dalam bentuk Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun anggaran 2017 diharapkan dapat memberikan arah yang jelas dan fokus pada peningkatan kualitas kinerja POLITAP dalam upaya merealisasikan visi dan misinya.

Laporan Kinerja (LAKIN) POLITAP tahun anggaran 2017 ini disusun berdasarkan Permenristekdikti No. 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Dengan dikeluarkannya Inpres dan Permenneq PAN & RB tersebut di atas maka seluruh instansi pemerintah wajib menyusun laporan kinerja pasa setiap akhir tahun anggaran sebagai bagian integral dari siklus program kerja instansi pemerintah yang dimulai dari penyusunan perencanaan program, pelaksanaan hingga pelaporan yang komprehensif dan akuntabel sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja memiliki dua fungsi utama, yaitu: (1) Laporan Akuntabilitas Kinerja berfungsi sebagai media informasi bagi pihak manajemen POLITAP dalam menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada pihak eksternal yang berkepentingan (stakeholder), dan (2) Laporan Kinerja juga dapat berfungsi menjadi sumber informasi bagi POLITAP sendiri, sebagai bahan evaluasi dalam upaya memperbaiki dan meningkatkan kualitas kinerja pada tahun-tahun berikutnya secara berkelanjutan. Oleh sebab itu, maka informasi



yang tertuang dalam LAKIN harus dapat memenuhi kedua fungsi tersebut di atas sehingga tepat sasaran.

Laporan Kinerja (LAKIN) POLITAP tahun anggaran 2017 ini disusun dengan merangkum berbagai informasi mengenai capaian kinerja dari rencana kinerja yang telah disusun pada awal tahun anggaran 2017. Berkaitan dengan fungsi LAKIN sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja maka informasi capaian kerjanya memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga memuat informasi kinerja dari sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan berikut penjelasan-penjelasanannya.

Selanjutnya, untuk memenuhi tuntutan fungsi LAKIN menjadi sumber informasi sebagai bahan evaluasi dalam melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan maka informasi yang disajikan dalam LAKIN juga meliputi analisis lanjutan dari setiap capaian sasaran kegiatan dengan tujuan untuk mengidentifikasi berbagai peluang yang dapat dijadikan masukan yang sangat diperlukan dalam menyusun rencana kerja tahun berikutnya.

Demikian Laporan Kinerja (LAKIN) POLITAP tahun anggaran 2017 ini dibuat agar dapat memberikan manfaat yang sebaik-baiknya bagi pihak – pihak yang berkepentingan, baik internal maupun eksternal.

Ketapang, Maret 2018
Direktur,

Dr. H. Hj. Nurmala, M.M
NIP. 19560815 198811 2001



IKHTISAR EKSKUSIF

Laporan Kinerja (LAKIN) POLITAP tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang memuat tentang Capaian Kinerja (*Performance Result*) dari setiap Rencana Tingkat Pencapaian Kinerja (*Performance Plan*) selama tahun anggaran 2017, yang mengacu pada Rencana Statregis POLITAP 2015 - 2019.

Sesuai dengan rentang waktu Rencana Strategis POLITAP 2015 - 2019, maka Laporan Kinerja (LAKIN) POLITAP tahun anggaran 2017 ini merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, kebijakan, program serta kegiatan POLITAP dalam pembangunan pendidikan nasional untuk tahun pertama periode Renstra POLITAP 2015 - 2019, kepada semua lapisan masyarakat (*stakeholders*).

Dengan berpedoman pada Renstra POLITAP 2015 - 2019, Rencana Kinerja POLITAP tahun anggaran 2017, menetapkan 9 target indikator kinerja dari 5 sasaran strategis yang ada. Hasil implementasi dari rencana kinerja tahun anggaran 2017 memperlihatkan bahwa POLITAP secara umum berhasil merealisasikan sasaran strategis yang telah ditargetkan dengan daya serap anggaran sebesar 99,32% dari dana yang tersedia dalam DIPA POLITAP tahun anggaran 2017. Jika dikomplikasikan secara keseluruhan maka tingkat capaian kinerja POLITAP untuk tahun anggaran 2017 adalah sebesar 99,32% dengan daya serap anggaran sebesar Rp 14.737.725.083,00 dari total anggaran sebesar Rp 14.838.643.000,00

Dalam rangka mendukung kebijakan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi dengan menitikberatkan pada 2 kegiatan utama tersebut di atas, persentase pencapaian rencana tingkat capaian (*target*) yang dicapai melalui



program - program yang diarahkan untuk mendukung pencapaian dari masing - masing kegiatan utama yaitu:

1. Dukungan Manajemen dan PTN/KOPERTIS Dikti sebesar 99,50%.
2. Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi sebesar 99,22%.

Program - program Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 yang diarahkan dalam rangka mendukung pencapaian kegiatan utama yang ke dua meliputi:

A. Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS meliputi:

I. Pembayaran Gaji, Tunjangan dan Honorarium dengan tingkat capaian sebesar 99,80 %;

1. Pembayaran Gaji dan Tunjangan PNS dengan tingkat capaian sebesar 99,80 %;

II. Operasional dan Pemeliharaan Kantor dengan tingkat capaian sebesar 99,10 %;

1. Operasional Kantor dan Pimpinan dengan tingkat capaian sebesar 98,63 %;
2. Pengelola Keuangan dengan tingkat capaian sebesar 99,56 %;
3. Pengelola PNPB dengan tingkat capaian sebesar 98,60 %;
4. Pengelola SAI dan BMN dengan tingkat capaian sebesar 88,24 %;
5. Kegiatan Sosialisasi dan Promosi dengan tingkat capaian sebesar 98,93%;
6. Tim Perencanaan dengan tingkat capaian sebesar 99,59 %;
7. Kegiatan Mahasiswa dengan tingkat capaian sebesar 98,60 %;
8. Hibah Pemerintah Daerah Kabupaten Ketapang dengan tingkat capaian sebesar 99,64 %.



B. Peningkatan Layanan Thridharma Perguruan Tinggi dengan tingkat capaian sebesar 99,22 %;

I. Layanan Pendidikan dengan tingkat capaian sebesar 98,20 %;

1. Penerimaan Mahasiswa Baru dengan tingkat capaian sebesar 99,97 %;
 - a. Penerimaan Mahasiswa Baru dengan tingkat capaian sebesar 99,83%;
 - b. Pengkoreksiaan dan Perangkingan UKT dengan tingkat capaian sebesar 99,97%;
 - c. Matrikulasi dengan tingkat capaian sebesar 100%.
2. Proses Belajar Mengajar dengan tingkat capaian sebesar 97,86 %;
 - a. Jurusan Teknik Mesin dengan tingkat capaian sebesar 96,42 %;
 - b. Jurusan Teknik Pertambangan dengan tingkat capaian sebesar 99,11%;
 - c. Jurusan Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan dengan tingkat capaian sebesar 99,46 %;
 - d. Komisi Tugas Akhir dengan tingkat capaian sebesar 95,46 %;
3. Pelaksanaan Wisuda, Yudisium dan Dies Natalis dengan tingkat capaian sebesar 99,67 %;
4. Kerjasama Berbasis Pendidikan dengan tingkat capaian sebesar 100 %;
 - a. Expo Politeknik Negeri Ketapang dengan tingkat capaian sebesar 100%;



5. Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM dengan tingkat capaian sebesar 92,66 %;
 - a. Pelatihan Bersertifikat dengan tingkat capaian sebesar 92,66 %;
- II. Penelitian dengan tingkat capaian sebesar 99,96 %;
 1. Pelaksanaan Penelitian dengan tingkat capaian sebesar 99,96 %.
- III. Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran dengan tingkat capaian sebesar 100 %;
 1. Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran dengan tingkat capaian sebesar 100 %;
- IV. Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran dengan tingkat capaian sebesar 100%;
 1. Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran dengan tingkat capaian sebesar 100%.
- V. Layanan Perkantoran Satker dengan tingkat capaian sebesar 99,63 %;
 1. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran dengan tingkat capaian sebesar 99,63 %;
 - a. Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran dengan tingkat capaian sebesar 99,08 %;
 - b. Keperluan Perkantoran dengan tingkat capaian sebesar 98,79%;
 - c. Satuan Pengawas Internal dengan tingkat capaian sebesar 98,94 %;
 - d. Honor Tenaga Kependidikan Kontrak dengan tingkat capaian sebesar 99,86 %;



- e. Pengembangan UPT dan Pusat dengan tingkat capaian sebesar 99,66 %.

VI. Layanan Pembelajaran (BOPTN) dengan tingkat capaian sebesar 99,22 %;

1. Proses Belajar Mengajar dengan tingkat capaian sebesar 99,22 %;
 - a. Honor Tenaga Pendidik Honorer dengan tingkat capaian sebesar 99,53 %;
 - b. Tunjangan Pegawai Kontrak dengan tingkat capaian sebesar 100 %;
 - c. Tunjangan Lain-lain dengan tingkat capaian sebesar 99,43 %;
 - d. Kegiatan Penunjang Akademik/Institusi dengan tingkat capaian sebesar 98,40 %;
 - e. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Mesin dengan tingkat capaian sebesar 100 %;
 - f. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Pertambangan dengan tingkat capaian sebesar 99,91 %;
 - g. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan dengan tingkat capaian sebesar 99,58 %;
 - h. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Program Studi Budidaya Tanaman Perkebunan dengan tingkat capaian sebesar 99,59 %;
 - i. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Program Studi Agro Industri dengan tingkat capaian sebesar 99,59 %;



- j. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Sipil dengan tingkat capaian sebesar 99,91 %;
- k. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Elektro dengan tingkat capaian sebesar 95,92 %;
- l. Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Informatika dengan tingkat capaian sebesar 99,68 %.

VII. Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN) dengan tingkat capaian sebesar 99,39 % ;

1. Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran dengan tingkat capaian sebesar 99,31 %;
 - a. Alat Praktikum dengan tingkat capaian sebesar 99,31 %.
2. Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran dengan tingkat capaian sebesar 99,64 %;
 - a. Sarpras Pendukung Pembelajaran dengan tingkat capaian sebesar 99,64 %.

VIII. Layanan Perkantoran dengan tingkat capaian sebesar 99,47 %;

1. Operasional Perkantoran dan Pimpinan dengan tingkat capaian sebesar 99,47 %.

Dilihat dari capaian tersebut dapat disimpulkan bahwa hal ini dapat terjadi karena adanya :

1. Masih lemahnya koordinasi pada tingkat perencanaan, terutama kurang tajamnya dalam menyusun rencana tingkat pencapaian.
2. Rencana Kerja Tahunan Politeknik Negeri Ketapang belum di pahami sepenuhnya oleh civitas akademika, dan belum dijadikan pedoman kerja tahunan.



3. Kurangnya kepedulian dan koordinasi pada saat perencanaan maupun penyusunan anggaran, sehingga ada program-program yang belum terakomodasi pendanaannya dalam DIPA.
4. Kurangnya koordinasi dan kepedulian unit kerja terkait pada tingkat pelaksanaan program/kegiatan.

Kondisi ini merupakan kendala sekaligus tantangan bagi POLITAP dalam menentukan dan menetapkan kebijakan dan program - program kegiatan untuk tahun berikutnya agar dapat dilaksanakan dengan lebih efektif dan efisien serta tidak berulang pada setiap tahun anggaran berikutnya, yakni sesuai dengan visi POLITAP yaitu “terwujudnya Politeknik Negeri Ketapang sebagai Politeknik unggul dan terkemuka di Provinsi Kalimantan Barat pada tahun 2020 dan di Indonesia pada tahun 2030 yang memiliki komitmen peningkatan mutu secara berkelanjutan di bidang pendidikan vokasional, penelitian terapan, dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung percepatan dan perluasan pembangunan, khususnya di Kabupaten Ketapang”.

Data Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB) pada tahun akademik 2017/2018 untuk 8 (delapan) program studi adalah sebanyak 459 Mahasiswa yang lulus seleksi PMB dari peserta yang mendaftar sebanyak 1000 Calon Mahasiswa. Sementara itu, Jumlah mahasiswa yang lulus pada tahun akademik 2016/2017 baru 3 (tiga) program studi lama yakni Teknik Mesin sebanyak 34 Mahasiswa, Teknik Pertambangan sebanyak 38 mahasiswa, dan Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan sebanyak 64 mahasiswa, dengan total wisudawan sebanyak 136 Mahasiswa.



BAB I PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Politeknik Ketapang (POLITAP) didirikan oleh Yayasan Pangeran Iranata Ketapang bersama-sama dengan Pemerintah Kabupaten Ketapang melalui Kesepakatan Bersama Nomor: 03/YPI-KTP/B/02/06 dan 425.1/Ekbangsos-C tanggal 12 Februari 2006 yang dikuatkan dengan Peraturan Daerah dan Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor: 66/D/O/2008 tanggal 8 April 2008. Dengan seiring perkembangan, Politeknik Ketapang telah mendapatkan status perpanjangan ijin Program Studi terbaru melalui pelaporan EPSBED tanggal 28 juni 2010. Pada tahap awal pendirian, POLITAP membuka tiga program studi dengan jenjang pendidikan Diploma III (DIII), yaitu: Perawatan dan Perbaikan Mesin, Teknik Pertambangan, dan Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan (TPHP). Ketiga program studi tersebut masing-masing terhimpun dalam jurusan: Teknik Mesin, Teknik Pertambangan, dan Teknologi Pertanian. Pendirian POLITAP dilatarbelakangi oleh adanya tuntutan kebutuhan tenaga kerja industri (khususnya di Kabupaten Ketapang Provinsi Kalimantan Barat) baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Lulusan POLITAP diharapkan selain dapat memasok tenaga kerja pada industri pertambangan, perkebunan, dan industri manufaktur juga memasok kebutuhan tenaga kerja pada instansi pemerintahan. Pendirian POLITAP pada tahap awal didukung oleh dana hibah pemerintah pusat melalui Ditjen Dikti Depdiknas dan pemerintah daerah Kabupaten Ketapang.

Diterbitkannya Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2014 tentang Perubahan Status Kelembagaan Politeknik Ketapang menjadi Politeknik Negeri Ketapang (POLITAP) membawa



dampak perubahan secara menyeluruh pada pengelolaan kelembagaan POLITAP. Perubahan ini juga didorong oleh diberlakukannya Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi yang mengatur berbagai ketentuan dan rambu-rambu yang harus diikuti dan dipatuhi oleh seluruh perguruan tinggi di Indonesia termasuk POLITAP. Sementara itu, arah pengembangan jangka panjang POLITAP tercantum dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) POLITAP 2015-2025 yang perlu dijabarkan dalam bentuk kebijakan strategis pengembangan POLITAP untuk setiap kurun waktu 5 (lima) tahun.

Agar penyelenggaraan dan pengembangan tri dharma perguruan tinggi di POLITAP lebih terarah dan dapat berjalan secara efisien dan efektif, maka diperlukan suatu aturan normatif berupa pedoman atau panduan yang memuat arah kebijakan dan capaian kinerja serta tolok ukur keberhasilan yang tertuang dalam suatu dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) berdasarkan azas kajian ilmiah, keterbukaan, kegunaan/kemanfaatan, keterjangkauan dalam pembiayaan, dan antisipatif serta lentur terhadap dinamika perubahan lingkungan.

Saat ini, Politeknik Negeri Ketapang (POLITAP) sedang berada pada masa transisi perubahan status kelembagaan dari PTS ke PTN menuju PTN bidang pendidikan tinggi vokasional yang unggul dan terkemuka, khususnya di Provinsi Kalimantan Barat. Berbagai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan berkaitan dengan pengelolaan perguruan tinggi negeri seperti Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi perlu diperhatikan dan dilaksanakan.

Mengacu pada RIP POLITAP 2015-2025, maka POLITAP harus menyusun arah kebijakan strategis untuk mencapai Visi yang telah ditetapkan yakni: “terwujudnya Politeknik Negeri Ketapang sebagai Politeknik unggul dan



terkemuka di Provinsi Kalimantan Barat pada tahun 2020 dan di Indonesia pada tahun 2030 yang memiliki komitmen peningkatan mutu secara berkelanjutan di bidang pendidikan vokasional, penelitian terapan, dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung percepatan dan perluasan pembangunan, khususnya di Kabupaten Ketapang”. Selain itu, juga diharapkan keberadaan institusi POLITAP menjadi tempat yang kondusif untuk melaksanakan proses pembelajaran dan melaksanakan pekerjaan yang dikelola secara profesional mengacu pada sistem manajemen perguruan tinggi modern berdasarkan prinsip-prinsip pengelolaan atau tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good university governance*).

RENSTRA POLITAP 2015-2020 disusun mengacu pada RIP POLITAP 2015-2025 dengan memperhatikan dinamika perubahan lingkungan global dan sasaran jangka panjang POLITAP menjadi Politeknik unggul dan terkemuka di Indonesia. Berdasarkan kondisi seperti ini, maka RENSTRA POLITAP 2015-2020 difokuskan pada lingkup kegiatan masa transisi sebagai berikut:

1. Memperkuat konsolidasi internal untuk membangun tata kelola POLITAP yang baik dengan memperhatikan aspek-aspek efisiensi, efektifitas, transparansi, dan akuntabilitas;
2. Memberdayakan sumberdaya yang dimiliki POLITAP baik sumberdaya berupa fasilitas fisik maupun sumberdaya manusia untuk menghasilkan lulusan dan produk karya intelektual yang unggul untuk mendukung percepatan dan perluasan pembangunan guna meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat, khususnya di Kabupaten Ketapang;



3. Membangun, mengembangkan, dan menguatkan jejaring kerjasama kemitraan strategis yang saling memberikan manfaat baik di tingkat lokal, regional, nasional maupun internasional;
4. Meningkatkan kualitas layanan penyelenggaraan pendidikan berkarakter vokasional, penelitian terapan yang terintegrasi dengan pengabdian kepada masyarakat dalam suasana kehidupan akademik yang kondusif;

B. Dasar Hukum

Laporan Akuntabilitas ini disusun berdasarkan :

1. Instruksi Presiden Nomor 7/1999 tanggal 15 Juni Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Instruksi Menteri Pendidikan Nasional Nomor 1/U/2002 tanggal 10 April 2002 tentang Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Departemen Pendidikan Nasional;
3. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 092/o/2002 tanggal 17 Juni Tahun 2002 tentang Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Depdiknas;
4. Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Pedoman Penyusunan pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. PermenPan dan RB No. 29/2010 tentang Pedoman Penyusunan Tapja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. PermenPAN dan RB No. 11/2011 tentang kriteria dan Ukuran Kebehasilan eformasi Birokrasi;



7. Perpres No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
8. PermenPAN-RB No. 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja harus menyelenggarakan SAKIP dan Menyusun LAKIP;

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

POLITAP mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi. Dalam melaksanakan tugasnya POLITAP menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi;
- b. Pelaksanaan penelitian;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi.

POLITAP terdiri atas:

- a. Direktur sebagai organ yang menjalankan fungsi pengelolaan POLITAP;
- b. Senat sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik;
- c. Satuan Pengawasan sebagai organ yang menjalankan fungsi pengawasan non-akademik, dan;
- d. Dewan Penyantun sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan non-akademik dan membantu pengembangan POLITAP;

Direktur sebagai organ pengelola Politap dipimpin oleh Direktur.

Direktur sebagai organ pengelola terdiri atas:



- A. Direktur dan Wakil Direktur;
- B. Bagian Umum dan Akademik;
- C. Jurusan;
- D. Pusat; dan
- E. Unit Pelaksana Teknis.

A. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta membina pendidik, tenaga pendidikan, mahasiswa dan hubungannya dengan lingkungan.

Dalam melaksanakan tugas, direktur mempunyai fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi
- b. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan
- e. Pelaksanaan kegiatan layanan administratif

Wakil Direktur bertanggungjawab kepada Direktur:

Wakil Direktur terdiri atas:

- a. Wakil Direktur Bidang akademik, mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.



- b. Wakil Direktur Bidang umum dan keuangan mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan dan kepegawaian.
- c. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Sistem informasi mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pembinaan kemahasiswaan, alumni, dan layanan kesejahteraan mahasiswa serta pengelolaan sistem informasi di lingkungan Politap.

B. Bagian Umum dan Akademik

- a. Bagian umum dan Akademik merupakan pelaksana administrasi Politap yang menyelenggarakan pelayanan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan Politap.
- b. Bagian umum dan Akademik dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur.
- c. Bagian Umum dan Akademik dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoodinasikan oleh Wakil Direktur sesuai dengan bidang tugasnya.

Bagian umum dan Akademik mempunyai tugas melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, kepegawaiana, barang milik negara, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat di lingkungan Politap serta pemberian layanan akademik, pembinaan kemahasiswaan dan administrasi keja sama.

Dalam melaksanakan tugas, bagian umum dan akademik menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, kegiatan, dan anggaran
- b. Pengelolaan Keuangan



- c. Pengelolaan Kepegawaian
- d. Pengelolaan Barang Milik Negara
- e. Pelaksanaan urusan hukum, orgnissi, dan ketatalaksanaan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan dan kerumahtanggan
- g. Pelaksanaan urusan hubungan masyarakat
- h. Pelaksanaan layanan akademik
- i. Pelaksanaan layanan pembinaan kemahasiswaan
- j. Pelaksanaan registrasi dan penyusunan data kemahasiswaan dan alumni
- k. Pelaksanaan administrasi kerja sama

Bagian Umum dan Akademik terdiri dari :

a. Subbagian Umum

Subbagian umum mempunyai tugas melakukan urusan persuratan, kearsipan, dokumentasi, keamanan, ketertiban, kebersihan, keindahan, keprotokolan, hukum, organisasi, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, dan pengelolaan barang milik negara serta penyusunan rencana pengadaan, pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, dan pemberhentian pegawai di lingkungan Politap.

b. Subbagian Keuangan

Subbagian Keuangan mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, dan anggaran serta urusan pembiayaan, penerimaan, penyimpanan, pembayaran, pertanggungjawaban anggaran, akuntansi, dan pelaporan keuangan.

c. Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan

Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melakukan urusan layanan pendidikan, penelitian, pengabdiaan kepada masyarakat,



registrasi dan pembinaan minat, bakat, penalaran, kesejahteraan serta administrasi kerja sama dan urusan alumni.

d. **Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok jabatan fungsional terdiri atas sejumlah tenaga fungsional. Jumlah jabatan fungsional ditetapkan menurut kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

C. Jurusan

Jurusan merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur

- a. Jurusan merupakan himpunan sumber daya pendukung program studi dalam rumpun disiplin pengetahuan dan teknologi.
- b. Jurusan dipimpin oleh seorang Ketua Jurusan yang bertanggung jawab kepada Direktur.
- c. Ketua Jurusan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris Jurusan.
- d. Ketua dan Sekretaris Jurusan diangkat dan diberhentikan oleh Direktur.

Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi.

Jurusan terdiri atas:

- a. Ketua Jurusan
- b. Sekretaris Jurusan
- c. Program Studi



- d. Laboratorium/Bengkel/Studio
- e. Kelompok Jabatan Fungsional

D. Program Studi

1. Program Studi merupakan program yang mencakup kesatuan rencana belajar sebagai pedoman penyelenggaraan pendidikan yang di selenggarakan atas dasar suatu kurikulum serta ditujukan agar peserta didik dapat menguasai pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai dengan sasaran kurikulum.
2. Dalam penyelenggaraan program studi, Direktur dapat menunjuk seorang dosen sebagai koordinator.

E. Laboratorium/Studio/Bengkel

Laboratorium/bengkel/Studio merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan pada Jurusan.

Laboratorium/Bengkel/Studio sebagaimana dipimpin oleh seorang tenaga fungsional yang keahliannya telah memenuhi persyaratan sesuai dengan cabang ilmu pengetahuan dan teknologi.

Tenaga Fungsional bertanggung jawab kepada Ketua Jurusan.

1. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah dosen dan/atau tenaga fungsional lainnya dalam jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok bidang ilmu.
2. Jumlah jabatan fungsional ditetapkan menurut kebutuhan dan beban kerja.
3. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.



F. Pusat

- a. Pusat adalah unsur pelaksana akademik di bawah Direktur yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan.
- b. Pusat dipimpin oleh seorang kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur
- c. Kepala Pusat diangkat dan diberhentikan oleh Direktur.

Pusat terdiri atas:

a. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam melaksanakan tugas Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran pusat;
- b. Pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.
- d. Koordinasi pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pelaksanaan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;



- f. Pelaksanaan kerjasama di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan perguruan tinggi dan/atau institusi lain baik dalam negeri maupun di luar negeri;
- g. Pemantauan dan penilain pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- h. Pelaksanaan urusan administrasi pusat.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat terdiri atas:

- a. Kepala;
- b. Petugas Tata Usaha; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional.

b. Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan.

Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan.

Dalam melaksanakan tugas, Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu Pendidikan menyelenggarakan fungsi;

- a. Penyusunan rencana, program, dan anggaran pusat;
- b. Pelaksanaan pengembangan pembelajaran;
- c. Pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu pendidikan;
- d. Pelaksanaan penjaminan mutu pendidikan;
- e. Koordinasi pelaksanaan kegiatan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan;



- f. Pemantauan dan penilaian pelaksanaan kegiatan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan; dan
- g. Pelaksanaan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pengembangan Pembelajaran dan Pejaminan Mutu Pendidikan terdiri atas:

- a. Kepala;
- b. Petugas Tata Usaha; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional.

G. Unit Pelaksana Teknis

Unit Pelaksana Teknis merupakan unsur penunjang POLITAP, UPT dipimpin oleh seorang Kepala dan bertanggungjawab kepada Direktur, Kepala UPT diangkat dan diberhentikan oleh Direktur.

UPT terdiri atas:

a. UPT perpustakaan;

UPT Perpustakaan merupakan unit pelaksana teknis dibidang perpustakaan, yang bertanggungjawab Kepada Direktur dan dikoordinasikan oleh Wakil Direktur Bidang Akademik. UPT Perpustakaan mempunyai tugas melaksanakan pemberan layanan kepustakaan. Dalam melaksanakan tugas UPT Perpustakaan menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana, program, anggaran UPT;
2. Penyusunan rencana kebutuhan dan penyediaan bahan pustaka;
3. Pengolahan bahan pustaka;
4. Pemberian layanan dan pendayagunaan bahan pustaka;
5. Pemeliharaan bahan pustaka; dan



6. Pelaksanaan urusan tata usaha UPT.

UPT Perpustakaan terdiri atas:

- a. Kepala;
- b. Petugas Tata Usaha; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional/Tenaga Teknis

b. UPT Bahasa;

UPT Bahasa merupakan unit pelaksana teknis di bidang layanan kebahasaan. Kepala UPT bahasa bertanggungjawab kepada Direktur dan dikoordinasikan oleh Wakil Direktur Bidang Akademik. UPT Bahasa mempunyai tugas melaksanakan pengembangan pembelajaran, peningkatan kemampuan, dan pelayanan uji kemampuan bahasa. Dalam melaksanakan tugas UPT Bahasa menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
2. Pengembangan pembelajaran bahasa;
3. Pelayanan peningkatan kemampuan bahasa bagi dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan;
4. Pelayanan uji kemampuan bahasa bagi dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan; dan
5. Pelaksanaan urusan tata usaha UPT.

UPT Bahasa terdiri atas:

- a. Kepala;
- b. Petugas Tata Usaha; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional/Tenaga Teknis



c. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi;

UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi merupakan unit pelaksana teknis di bidang pengelolaan informasi dan komunikasi. UPT Teknologi dan Informasi bertanggung jawab kepada Direktur dan dikoordinasikan oleh Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi mempunyai tugas melaksanakan pengembangan teknologi informasi dan komunikasi, pengelolaan jaringan, pemeliharaan dan perbaikan jaringan serta pelayanan di bidang teknologi informasi dan komunikasi. Dalam melaksanakan tugas UPT Teknologi dan Informasi dan Komunikasi menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
2. Pengembangan teknologi informasi dan komunikasi;
3. Pengembangan dan pengelolaan jaringan;
4. Pemeliharaan dan perbaikan jaringan;
5. Pemberian layanan di bidang teknologi informasi dan komunikasi; dan
6. Pelaksanaan urusan tata urusan UPT.

UPT Teknologi dan Informasi terdiri atas:

- a. Kepala;
- b. Petugas Tata Usaha; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional/Tenaga Teknis

d. UPT kewirausahaan.

UPT kewirausahaan merupakan unit pelaksana teknis di bidang pelaksanaan program kewirausahaan di lingkungan POLITAP. Kepala UPT Kewirausahaan bertanggung jawab kepada Direktur dan dikoordinasikan



oleh Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan. UPT Kewirausahaan mempunyai tugas melaksanakan urusan kewirausahaan POLITAP. Dalam Melaksanakan tugas, UPT kewirausahaan menyelenggarakan fungsi;

1. Pelaksanaan penyusunan rencana program dan anggaran UPT;
2. Pelaksanaan pengembangan kewirausahaan;
3. Pelaksanaan administrasi kegiatan kewirausahaan;
4. Pelaksanaan pengelolaan usaha Politap; dan
5. Pelaksanaan urusan tata usaha.

UPT Kewirausahaan terdiri atas:

- a. Kepala;
- b. Petugas Tata Usaha; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional/Tenaga Teknis

Data jumlah mahasiswa yang di terima pada tahun akademik 2017/2018 adalah sebagai berikut :

No.	Program Studi	Strata	Jenis Kelamin		Total
			Laki - Laki	Perempuan	
1	Teknik Mesin	DIII	42	-	42
2	Teknik Pertambangan	DIII	29	15	44
3	Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan	DIII	31	32	63
4	Teknik Informatika	DIII	44	45	89
5	Budidaya Tanaman Perkebunan	DIV	41	28	69
6	Agroindustri	DIII	12	21	33
7	Teknik Sipil	DIV	35	35	70
8	Teknik Elektro	DIII	36	13	49
Total			270	189	459

Data mahasiswa lulus pada tahun akademik 2016/2017 untuk 3 (tiga) jurusan adalah sebagai berikut :



No.	Program Studi	Jumlah Mahasiswa Lulus Tahun Akademik 2016/2017
1.	Teknik Mesin	34
2.	Teknik Pertambangan	38
3.	Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan	64
Jumlah		136

Data akreditasi Politeknik Negeri Ketapang dan Jurusan

Program Studi	Strata	No. SK	Tahun SK	Peringkat
Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan	D-III	4932/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/XII/2017	2017	C
Teknik Pertambangan	D-III	-	-	-
Perawatan Dan Perbaikan Mesin	D-III	-	-	-
Agroindustri	D-III	-	-	-
Teknik Elektro	D-III	-	-	-
Teknik Informatika	D-III	-	-	-
Budidaya Tanaman Perkebunan	D-IV	4817/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/XII/2017	2017	C
Perancangan Jalan dan Jembatan	D-IV	-	-	-

D. Permasalahan Utama Yang Sedang Dihadapi Organisasi

Politeknik Negeri Ketapang merupakan perguruan tinggi negeri baru (PTNB). Lembaga pendidikan tinggi ini diamanatkan dalam Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 15 Tahun 2014 tentang Pendirian, Organisasi dan Tata kerja Politeknik Negeri Ketapang, dan mempunyai tugas pokok penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Vokasional yang terdiri dari 4 (empat) organ, yaitu :

1. Penentuan kebijakan yakni Senat



2. Pengelola Institusi yakni Direktur dan Wakil Direktur, di bantu Pelaksana Akademik terdiri atas Jurusan, Prodi, Pusat dan Penunjang yang meliputi Unit Pelaksan Teknis (UPT) Pelaksana Administrasi terdiri atas Bagian dan Sub bagian, serta Staff Administrasi
3. Satuan Pengawas Internal
4. Dewan Penyantun

Sebagai lembaga pendidikan yang baru berdiri tentunya masih berbenah untuk menyiapkan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang mampu menghasilkan kinerja yang menunjang penyelenggaraan pendidikan di Politeknik Negeri Ketapang. Kinerja tenaga pendidik dan tenaga kependidikan masih belum maksimal, hal ini karena budaya organisasinya yang belum berjalan baik, masih dalam penyesuaian dari budaya semula yakni, perguruan tinggi swasta menjadi perguruan tinggi negeri. Sementara itu, tenaga pendidik dan tenaga kependidikan masih berupa tenaga tetap (Honorar dan belum berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil). Hal ini juga menjadi permasalahan, dimana dengan Perguruan Tinggi yang berstatus Negeri sedangkan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan belum berstatus PNS tentunya budaya organisasi masih terbawa dengan kebiasaan dan budaya sebelumnya, yakni budaya perguruan tinggi swasta. Disisi lain, tenaga pendidik dan tenaga kependidikan masih belum puas dengan statusnya yang belum PNS padahal institusinya sudah alih status menjadi perguruan tinggi negeri. Mereka ingin adanya penerimaan dan pengangkatan pegawai menjadi PNS walaupun secara bertahap, karena yang mereka inginkan adalah jaminan hari tua (uang pensiun) dan kepastian karier. Sementara itu, Pengembangan Politeknik Negeri Ketapang tentunya sangat memerlukan sarana dan prasaran yang mendukung berupa tersedianya bangunan/gedung kuliah yang representatif.



Jumlah Mahasiswa aktif Politeknik Negeri Ketapang sampai dengan tahun 2017 berjumlah 1184 orang, dari tahun ke tahun terjadi peningkatan yang cukup tinggi mengenai minat siswa/i untuk mendaftar dan menjadi mahasiswa di Politeknik Negeri Ketapang. Tahun ini diperkirakan 1.000 siswa/i yang mendaftar, namun kapasitas ruang kelas dan sarana prasarana kuliah hanya bisa menampung sekitar 50% dari pendaftar atau berjumlah 500 orang. Hal inilah menjadi permasalahan dan kendala di Politeknik Negeri Ketapang. Dan permasalahan berikutnya adalah terdapatnya Pembangunan Gedung Kuliah dan Laboratorium Terpadu Politeknik Negeri Ketapang yang masih Konstruksi dalam Pengerjaan (KDP) sehingga memerlukan perhatian dari Pemerintah Pusat dalam hal Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi untuk dapat membantu dalam penyelesaian Pembangunan Gedung Kuliah dan Laboratorium Terpadu Politeknik Negeri Ketapang.



BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KERJA

A. Rencana Strategis

1. Latar Belakang Pembuatan Renstra

Politeknik Negeri Ketapang merupakan pendidikan tinggi menyelenggarakan program vokasi yang berdasarkan Pancasila dan Undang - Undang 1945 dengan mengemban fungsi membentuk watak dan peradaban yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa. Tujuan pendirian Politeknik Negeri Ketapang adalah untuk mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri dan menjadi warga Negara yang demokratis serta bertanggung jawab seperti diamanahkan dalam Undang-Undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.

Pendidikan di politeknik dengan program vokasinya dicirikan dengan tingginya porsi pendidikan dan pengajaran ketrampilan daripada teori. Teori dalam pembelajaran yang diberikan terutama untuk mendasari pengajaran keterampilan bukan untuk mengembangkan teori yang lebih maju. Persyaratan pendidikan yang demikian berbeda dengan persyaratan pendidikan akademik. Hal ini tercermin dalam kurikulumnya yaitu terdiri dari teori dan praktek di laboratorium, praktek lapang, field trip dan magang. Tenaga pengajarnya pun mempunyai kualifikasi dan kompetensi berbeda sehingga diharapkan dapat memenuhi kriteria metode pembelajaran yang sesuai dengan filosofi pembelajaran di Politeknik. Berdasarkan pertimbangan tersebut, agar pelaksanaan kegiatan di Politeknik Negeri Ketapang seperti yang di amanahkan dalam UU No. 12 Tahun 2012 maka disusun Rencana Strategis (Renstra) tahun 2015 – 2019.



Rencana ini merupakan pedoman bagi jajaran pengelola Politeknik Negeri Ketapang dalam rangka menerjemahkan visi dan misi Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015 – 2019 yang dilandasi pada semangat meningkatkan ketersediaan layanan pendidikan tinggi yang bermutu dan relevan, memperluas keterjangkauan, kesetaraan, dan keterjaminan akses untuk memperoleh layanan pendidikan tinggi.

Renstra Politeknik Negeri Ketapang 2015 - 2019 adalah sebagai berikut :

- Pendahuluan yang berisi latar belakang renstra, sejarah Politeknik Negeri Ketapang, dan analisis situasi.
- Visi dan Misi Politeknik Negeri Ketapang.
- Tujuan Stratejik Politeknik Negeri Ketapang.
- Kebijakan yang berisi uraian rancangan strategi kebijakan untuk mencapai tujuan-tujuan stratejik.

Lampiran yang memuat uraian tentang indikator kinerja, arah kebijakan, serta target indikator utama dan kegiatan.

2. Sejarah Politeknik Negeri Ketapang

Dalam rangka memenuhi kebutuhan tenaga trampil dan profesional tingkat madya, Pemerintah Indonesia membuka sistem pendidikan baru yang berbentuk politeknik. Politeknik Negeri Ketapang dirintis pendiriannya pada tanggal 12 Februari 2006 berdasarkan Kesepakatan Bersama Nomor : 425.1/Ekbangsos-C dan Nomor: 03/YPI-KTP/B/02/2006 yang ditandatangani antara Bupati Kabupaten Ketapang (H. Morkes Effendi, S.Pd., MH.) dengan Ketua Yayasan Pangeran Iranata Ketapang (H. Abdulbad H.A Rani, S.Pd.). Legalitas operasional pendirian dan pembukaan program studi di Politap didasarkan pada Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor : 66/D/O/2008 tanggal 8



April 2008, sedangkan legalitas institusional pendirian Politap ditetapkan dengan Peraturan Daerah (Perda) Kabupaten Ketapang Nomor : 17 Tahun 2009 tanggal 15 Mei 2009. Pada tahap awal pendirian, Politap didanai dengan dana *sharing* Hibah dari Pemerintah Kabupaten Ketapang dan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Nasional (Ditjen Dikti Kemendiknas). Program studi (prodi) yang dibuka pada tahap awal terdiri dari 3 (tiga) dengan jenjang pendidikan Diploma III (DIII), yaitu:

- 1) Perawatan dan Perbaikan Mesin,
- 2) Teknik Pertambangan, dan
- 3) Teknologi Pengolahan Hasil Kebun (TPHP).

Program studi - program studi tersebut masing-masing bernaung di bawah jurusan Teknik Mesin, Teknik Pertambangan, dan Teknologi Pertanian. Secara akademik, Politap mulai beroperasi pada Tahun Akademik 2008/2009 dengan menempati Kampus sementara di Komplek Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Ketapang yang berlokasi di Jl. HOS Cokroaminoto No. 32 Ketapang. Sedangkan kampus representatif Politap dibangun di atas lahan seluas \pm 12 Ha yang berlokasi di Jl. Ranga Sentap Desa Dalong Kabupaten Ketapang Provinsi Kalimantan Barat (Kalbar). Khusus untuk penyelenggaraan kuliah praktikum (sementara tahap awal pendirian) dilaksanakan kerjasama antara Politap dengan SMKN 2 Ketapang.

Untuk meningkatkan kompetensi akademik dari para tenaga pengajar (dosen), pada tahun 2008 Politap mengirim 24 orang tenaga pengajar guna melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi, yaitu program pendidikan Strata 2 (S2) di Universitas Brawijaya (UNIBRAW) Malang, Universitas Pembangunan Nasional (UPN) Veteran Yogyakarta, Universitas Pendidikan Indonesia (UPI)



Bandung, Universitas Tanjungpura (UNTAN) Pontianak, dan Universitas Islam Negeri (UIN) Bandung, serta 22 tenaga Teknisi / Instruktur program pendidikan Diploma IV (DIV) di Politeknik Negeri Bandung (POLBAN) serta Politeknik Pertanian Negeri Jember. Pada tahun akademik 2012/2013, seluruh dosen yang belum berpendidikan S2 (S1 dan DIV) dikirimkan untuk mengikuti program pendidikan S2 sehingga diharapkan pada tahun 2014 seluruh dosen Politeknik Ketapang telah berpendidikan S2.

Mengingat sebagian besar tenaga pengajar (dosen) Politap harus mengikuti program studi lanjut maka untuk menunjang kelancaran program pendidikan pada tahap awal pendirian Semester I Tahun Akademik 2008/2009 digunakan tenaga detasering dosen berpengalaman dari Politeknik lain yang terdiri dari : Politeknik Negeri Bandung (POLBAN), Politeknik Negeri Malang (POLINEMA), Politeknik AGP Bandung (khusus Teknik Pertambangan), dan Politeknik Negeri Pontianak (POLNEP). Selain detasering dosen digunakan pula tenaga ahli dan detasering lain untuk menyiapkan perangkat dan aktivitas administratif termasuk bimbingan personalia pejabat struktural dan non struktural definitif agar organisasi dan manajemen Politap dapat berjalan sesuai dengan filosofi dan kaidah-kaidah sistem pendidikan Politeknik.

Mulai tahun akademik 2012/2013, seluruh program studi di Politeknik Ketapang telah terakreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2014 tanggal 26 Februari 2014 tentang Pendirian, Organisasi, dan Tata Kerja Politeknik Negeri Ketapang, Politeknik Ketapang berubah status kelembagaan dari perguruan tinggi Swasta (PTS) menjadi



Perguruan Tinggi Negeri (PTN) dengan nama Politeknik Negeri Ketapang disingkat Politap. Peresmian perubahan status kelembagaan tanggal 2 April 2014 oleh Presiden Republik Indonesia di Istana Negara Jakarta.

3. Analisis Situasi

Beberapa isu strategis yang dijadikan dasar/acuan pada penyusunan renstra Politeknik Negeri Ketapang 2015 - 2019 antara lain adalah:

1. Kebijakan Pokok Pembangunan Pendidikan Nasional yaitu berdasarkan Undang-undang (UU) No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 -2025, UU No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, UU Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2012, Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pembangunan Nasional, serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015 - 2019.
2. Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) Tahun 2015-2019.
3. Kebijakan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) dalam rangka menaikkan Proyeksi Angka Partisipasi Kasar (APK) masuk Perguruan Tinggi (PT).
4. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2017 tentang Penilaian Hasil Belajar Oleh Pemerintah dan Penilaian Hasil Belajar oleh Satuan Pendidikan. Penilaian Hasil Belajar oleh Satuan Pendidikan yaitu satuan standar yang meliputi Standar Nasional Pendidikan, ditambah dengan Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat. Adapun Standar Nasional Pendidikan terdiri atas a)



standar kompetensi lulusan; b) standar isi pembelajaran; c) standar proses pembelajaran; d) standar penilaian pembelajaran; e) standar dosen dan tenaga kependidikan; f) standar sarana dan prasarana pembelajaran; g) standar pengelolaan pembelajaran; dan h) standar pembiayaan pembelajaran. (Cari Yang terbaru PERMENDIKBUD)

5. Indikator daya saing perguruan tinggi di tingkat nasional dan international.
6. Kebijakan Daerah Provinsi Kalimantan Barat yaitu pengembangan Industri berbasis pertanian dan pertambangan.
7. Berlakunya Masyarakat Ekonomi Asean yang akan berimplikasi pada tingkat persaingan kerja lulusan perguruan tinggi.
8. Pencanangan Indonesia sebagai Poros Maritim Dunia yang akan berimplikasi pada kebutuhan tenaga terampil di bidang perikanan dan kelautan.
9. Potensi penyerapan tenaga kerja oleh industri menengah dan besar di bidang pertanian dan pertambangan Provinsi Kalimantan Barat.
10. Globalisasi dengan kecenderungan masuknya tenaga ahli asing (terutama dari Negara tetangga) untuk kualifikasi tenaga ahli, terjadinya penguasaan sektor riil yang berkecenderungan adanya pergeseran kebutuhan tenaga ahli dari padat karya menuju *highly skilled personel*, selain adanya kecenderungan saat ini yakni banyak Negara maju yang kekurangan tenaga teknis yang mempunyai keahlian.
11. Letak Geografis Pengembangan Wilayah yaitu Ketapang merupakan wilayah dari Daerah Tingkat II di Provinsi Kalimantan Barat yang



terletak di tepi Sungai Pawan. Kota Ketapang memiliki luas wilayah 31.240.74 Km terletak diantara garis 0° 19'00" - 3° 05' 00" Lintang Selatan dan 108° 42' 00" - 111° 16' 00" Bujur Timur. Kabupaten Ketapang merupakan urat nadi penghubung kegiatan ekonomi masyarakat dari desa dengan Kecamatan dan Kabupaten.

12. Sosial - Budaya Masyarakat Ketapang antara lain penghasilan perkapita masyarakat Ketapang masih rendah. Hasil pengamatan lebih mendalam menunjukkan bahwa sebagian besar penduduk di Kabupaten Ketapang adalah tamatan SLTA dan umumnya bekerja di sektor pertanian, perkebunan dan pertambangan.

a. Visi dan Misi Politeknik Negeri Ketapang

Visi merupakan cita-cita atau pandangan jauh ke depan, kemana dan bagaimana politeknik harus dibawa, karya-karya apa saja yang akan di hasilkan, sumbangan apa saja yang bisa diberikan kepada masyarakat dan Negara serta eksistensinya dapat diperhitungkan oleh lembaga lain. Dengan mengacu pada batasan tersebut maka Politeknik Negeri Ketapang mempunyai visi :

“Terwujudnya Politeknik Negeri Ketapang sebagai Politeknik unggul dan terkemuka di Provinsi Kalimantan Barat pada tahun 2020 dan di Indonesia pada tahun 2030 yang memiliki komitmen peningkatan mutu secara berkelanjutan di bidang pendidikan vokasional, penelitian terapan, dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung percepatan dan perluasan pembangunan, khususnya di Kabupaten Ketapang”.

Untuk mencapai cita-cita yang mulia di atas maka Politeknik Negeri Ketapang menyatakan misinya sebagai berikut:



- 1) Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasional untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang sesuai dengan kebutuhan percepatan dan perluasan pembangunan, khususnya di Kabupaten Ketapang;
- 2) Menyelenggarakan penelitian terapan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam rangka meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat, khususnya masyarakat di Kabupaten Ketapang;
- 3) Menyelenggarakan penelitian terapan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam rangka meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat, khususnya masyarakat di Kabupaten Ketapang;

Menciptakan suasana kehidupan akademik dan masyarakat kampus yang kondusif, transparan, dan akuntabel dalam rangka mewujudkan tata kelola institusi yang baik, efisien, dan efektif.

b. Tujuan Strategik

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan misi yang akan dicapai dalam waktu satu sampai lima tahun. Dengan diuraikannya tujuan ini maka Politeknik Negeri Ketapang akan dapat mengetahui apa saja yang harus dilakukan oleh organisasi Politap dalam rangka memenuhi visi dan misinya dengan mempertimbangkan segala potensi yang dimiliki.

Adapun tujuan strategik organisasi adalah sebagai berikut:

- 1) Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi industri dan berjiwa “*entrepreneur*” serta berakhlak mulai sehingga mampu bersaing baik di tingkat lokal, nasional dan internasional.
- 2) Menghasilkan karya – karya teknologi tepat guna untuk meningkatkan mutu pendidikan dan kesejahteraan masyarakat.



- 3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka meningkatkan kualitas hidup masyarakat.
- 4) Meningkatkan kualitas kerjasama yang saling menguntungkan dengan *stakeholder*.

Menjadikan Politeknik Negeri Ketapang sebagai lembaga Pendidikan Tinggi yang efektif, efisien dan produktif.

c. Kebijakan

1. Kebijakan untuk Mencapai Tujuan – 1

Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi industri dan berjiwa “*entrepreneur*” serta berakhlak mulia sehingga mampu bersaing baik di tingkat lokal, nasional, dan internasional.

- Menyelenggarakan sistem penerimaan mahasiswa baru yang dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas input.
- Menyiapkan SDM (terutama dosen) yang memiliki kualifikasi S2 dan sertifikasi/kompetensi.
- Menyelenggarakan kegiatan akademik dan non akademik yang berorientasi pada pengembangan daya nalar dan soft skill berbasis kewirausahaan.
- Menyelenggarakan jenjang pendidikan secara spesifik (D3, D4) sesuai kebutuhan.
- Menyediakan sarana dan prasarana akademik dan non akademik sesuai kebutuhan.
- Menyediakan perangkat akreditasi program studi/laboratorium/bengkel/workshop.



- Menyelenggarakan pemanfaatan teknologi informasi dalam proses pembelajaran dan administrasi akademik dan non akademik.

2. Kebijakan untuk Mencapai Tujuan – 2

Menghasilkan karya – karya teknologi tepat guna untuk meningkatkan mutu pendidikan dan kesejahteraan masyarakat.

- Menyelenggarakan penelitian dosen yang berorientasi pada pengayaan kurikulum dan penciptaan teknologi tepat guna yang bermanfaat bagi masyarakat.
- Menyelenggarakan diseminasi hasil-hasil penelitian tingkat lokal dan nasional.

3. Kebijakan untuk Mencapai Tujuan – 3

Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

- Menyusun roadmap pengabdian kepada masyarakat dengan penerapan IPTEKS yang berorientasi pada pemberdayaan sumber daya lokal.
- Menjalinkan kerjasama antara Politap dan Pemerintah Kabupaten/Kota dalam pelaksanaan program pengabdian secara efektif dan terprogram.

4. Kebijakan untuk Mencapai Tujuan – 4

Meningkatkan kualitas kerjasama yang saling menguntungkan dengan *stakeholder*

- Menjalinkan kerjasama secara efektif dan terprogram melalui penelitian, pengabdian, magang, penempatan tenaga kerja,



beasiswa dan transfer IPTEKS, dengan berbagai instansi, baik pemerintah maupun swasta.

5. Kebijakan untuk Mencapai Tujuan – 5

Menjadikan Politap sebagai lembaga Pendidikan Tinggi yang efektif, efisien dan produktif.

- Menata organisasi Politap dalam rangka mewujudkan Politap sebagai Perguruan Tinggi yang disiplin, unggul dan mandiri.
- Menciptakan suasana kerja yang kondusif dan SDM yang handal.
- Menyelenggarakan manajemen organisasi yang sehat melalui penerapan sistem penjaminan mutu internal.
- Menyelenggarakan manajemen organisasi yang sehat melalui penerapan teknologi informasi.



LAMPIRAN 2. ARAH KEBIJAKAN

Arah Kebijakan		Program
Strategi 1		
1.	Menyelenggarakan sistem penerimaan mahasiswa baru yang dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas input.	<p>Promosi ke SMA/SMK yang berlokasi di dalam dan di luar Kabupaten Ketapang.</p> <p>Promosi Politap kepada masyarakat umum melalui pemasangan papan elektronik, media masa, maupun media internet.</p> <p>Peningkatan daya tampung jumlah mahasiswa dengan melakukan optimalisasi sarana dan prasarana akademik serta mengupayakan tercapainya proporsi ideal jumlah dosen: jumlah mahasiswa.</p> <p>Penyelenggaraan program double-degree kerjasama dengan PT dalam negeri.</p> <p>Penyelenggaraan program pendidikan dan pelatihan kerjasama dengan swasta dan atau Pemerintah Daerah.</p>



2.	Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang menggunakan kurikulum berbasis kompetensi sesuai dengan KKNI untuk semua program studi dengan sistem manajemen mutu.	Pengembangan kurikulum dengan melibatkan stake holder terutama dengan lembaga yang mempunyai kewenangan untuk melakukan uji kompetensi yang bersertifikasi. Penambahan sarana dan prasarana praktik sesuai dengan perkembangan teknologi dan perluasan program studi
3.	Menyiapkan SDM (terutama dosen) yang memiliki kualifikasi S2 dan Sertifikasi / Kompetensi.	Pengembangan dosen dalam bentuk studi lanjut jenjang studi S3 melalui berbagai jalur beasiswa Pengembangan keterampilan dosen dan teknisi dalam bentuk pelatihan bersertifikasi keahlian/keterampilan
4.	Menyelenggarakan kegiatan akademik dan non akademik yang berorientasi pada peningkatan daya nalar mahasiswa dan soft skill berbasis kewirausahaan.	Memfasilitasi pelaksanaan kajian-kajian ilmiah pada masing-masing HMJ. Tambahkan keterampilan dan pengalaman wirausaha bagi mahasiswa melalui kegiatan ekstra-kurikuler <i>Bisnis Plan</i>
5.	Menyelenggarakan jenjang pendidikan secara spesifik (D3, D4) sesuai kebutuhan.	Penjajakan program kerjasama dengan pihak industri yang telah memanfaatkan lulusan Politeknik. Pembuatan usulan untuk pengembangan jurusan dan prodi



		<p>baru.</p> <p>Pembukaan Prodi baru jenjang D-3 (Agro Industri, Teknik Informatika dan Teknik Elektro).</p> <p>Pembukaan Prodi baru jenjang D-4 (Teknik Sipil dan Budi daya Perkebunan).</p>
6.	Menyediakan sarana dan prasarana akademik dan non akademik sesuai kebutuhan.	<p>Pengembangan sistem pengadaan sarana dan prasarana akademik dan penunjang akademik yang dapat mengakomodir semua jurusan di Politap.</p> <p>Pembuatan usulan sarana dan prasarana akademik dan penunjang akademik sesuai dengan kebutuhan kurikulum.</p> <p>Layanan jasa perpustakaan dan internet sampai dengan pukul 16.00 WIB.</p>
7.	Menyediakan perangkat akreditasi program studi/laboratorium/bengkel/workshop.	<p>Pengembangan standar kinerja program studi dalam penyelenggaraan Program Studi.</p> <p>Membuat laporan evaluasi diri per Program Studi setiap tahun.</p>



		Melakukan sosialisasi/lokakarya dalam rangka peningkatan status akreditasi.
8.	Menyelenggarakan pemanfaatan teknologi informasi dalam proses pembelajaran dan administrasi akademik dan non akademik.	Perancangan dan pengembangan layanan akademik berbasis teknologi informasi. Perancangan dan pengembangan layanan non akademik berbasis teknologi informasi. Peningkatan koneksi dan akses internet untuk menunjang kegiatan akademik dan non akademik. Peningkatan akses internet dengan rasio bandwidth 0,5 kbps permahasiswa
Strategi 2		
1.	Menyelenggarakan penelitian dosen dan tenaga pendidikan yang berorientasi pada pengayaan kurikulum dan penciptaan teknologi tepat guna yang bermanfaat bagi kemaslahatan hidup masyarakat.	Menjalin kerjasama dengan masyarakat (Pemerintah dan Swasta) dalam rangka pendanaan dan pelaksanaan penelitian dosen. Pengembangan sistem seleksi rencana (Proposal) penelitian dosen yang berpotensi menghasilkan teknologi



		tepat guna dan HAKI. Sosialisasi format TTG baku kepada segenap dosen Politap.
2.	Menyelenggarakan diseminasi hasil-hasil penelitian tingkat lokal dan nasional	Fasilitasi dosen yang akan mengikuti pertemuan ilmiah tingkat Nasional. Meningkatkan kualitas dan kuantitas jurnal hasil penelitian.
Strategi 3		
1.	Menyusun roadmap pengabdian kepada masyarakat	Membuat rencana arah dan kebijakan jangka panjang pengabdian sebagai payung hukum pengabdian Membentuk kelompok dosen dalam kajian masalah-masalah spesifik
2.	Membentuk pusat informasi bisnis	Membuat info bisnis dan ketenagakerjaan bagi alumni Penataan sistem jaringan alumni dan penempatan tenaga kerja
3.	Membentuk dan menyelenggarakan kelompok kerja yang	Inventarisir desa yang akan diprioritaskan menjadi desa



	berorientasi pada bina lingkungan	binaan kegiatan pengabdian masyarakat Pembinaan sesuai dengan potensi desa kegiatan pengabdian masyarakat Meningkatkan jumlah proposal pengabdian yang mampu bersaing pada tingkat nasional Fasilitasi kegiatan pengabdian dosen
4.	Menyelenggarakan kegiatan penerapan IPTEKS yang berorientasi pada pemberdayaan sumber daya local	Memfasilitasi pelatihan-pelatihan yang dibutuhkan masyarakat dalam mengembangkan potensi ekonomi lokal Melaksanakan pemetaan dan menginventarisir UMKM yang akan dijadikan UMKM binaan Membina UMKM binaan baru dan memfasilitasi pembentukan network dengan UMKM sejenis yang telah cukup maju
5.	Menjalin kerjasama antara Politap dan Pemerintah Kabupaten/Kota dalam melaksanakan program pengabdian secara efektif dan terprogram	Fasilitasi tim kerjasama dalam pemberdayaan masyarakat



Strategi 4		
1.	Menjalin kerjasama secara efektif dan terprogram dengan berbagai instansi, baik pemerintah maupun swasta	Mengefektifkan kegiatan penjalinan kerjasama dalam bidang penelitian, pengabdian, magang, dan penempatan tenaga kerja. Merealisasikan kerjasama dan MoU dengan industry
2.	Mengembangkan sistem penggalan dana masyarakat dan unit usaha yang berorientasi pada peningkatan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Penerapan sistem pengelolaan dana masyarakat dan unit usaha secara terpadu Pemberdayaan sumber daya produktif Evaluasi pencapaian target secara berkala
Strategi 5		
1.	Menata organisasi Politap dalam rangka mewujudkan Politap sebagai Perguruan Tinggi yang otonom dan akuntabel	Menata struktur organisasi Politap secara bertahap dan tupoksinya Evaluasi pelaksanaan tupoksi masing-masing unit Peningkatan kinerja pengawasan internal oleh SPI dan SPMI
2.	Menciptakan suasana kerja yang kondusif dan SDM yang	Update data inventarisasi pegawai menyangkut tingkat



	handal	pendidikan dan jenis-jenis pelatihan/kursus yang pernah diikuti Penyusunan prioritas diklat sesuai dengan bidang tugasnya Penyusunan standar kualifikasi untuk setiap jabatan
3.	Menyelenggarakan manajemen organisasi yang sehat melalui penerapan sistem penjaminan mutu internal	Penerapan standar nasional pendidikan tinggi, meliputi Standar Nasional Pendidikan, Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada masyarakat
4.	Menyelenggarakan manajemen organisasi yang sehat melalui penerapan teknologi informasi	Penyediaan dan pemeliharaan pusat data (data center) sebagai sumber daya data teknologi informasi dan komunikasi Penyediaan dan pengembangan perangkat lunak sistem informasi manajemen untuk menunjang kebutuhan akademik dan non akademik Penyediaan dan peningkatan koneksi dan akses internet



		untuk menunjang kegiatan akademik dan non akademik.
--	--	---



B. Rencana Kinerja Tahun Anggaran 2017

Rencana Kinerja Tahunan Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 disusun pada awal tahun anggaran berdasarkan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra POLITAP 2015-2019 dengan sinkronisasi pada DIPA Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 dan terhadap kebijakan Kemenristekdikti dengan menitikberatkan pada 2 (Dua) sasaran strategis, yaitu :

- 1) (5741) Dukungan Manajemen PTN/ KOPERTIS
- 2) (5742) Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi

Sasaran strategis tersebut di atas merupakan sasaran yang diprioritaskan dan ingin dicapai sesuai Renstra POLITAP 2015-2019.

C. Penetapan Kinerja Tahun Anggaran 2017

Selanjutnya, sasaran strategis tersebut dijabarkan ke dalam beberapa indikator kinerja yang disertai dengan indikator kinerja out put (target - target) dan ditetapkan sebagai kontrak kinerja Direktur Politap dengan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti), yang harus dicapai pada tahun anggaran 2017. Hal ini dimaksudkan untuk memudahkan penyusunan LAKIP Politap pada akhir tahun anggaran. Target kinerja ditetapkan dalam bentuk kuantitatif yang melekat pada setiap indikator kinerja, baik pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan yang harus dicapai pada tahun anggaran 2017, dan merupakan pembanding bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan pada setiap akhir tahun perencanaan.

Penetapan Kinerja Tahunan Politap tahun anggaran 2017 ini merupakan komitmen bagi seluruh komponen organisasi dalam upaya mencapai kinerja yang sebaik-baiknya, sebagai bagian dari upaya merealisasikan Visi dan Misi organisasi. Dengan demikian, seluruh proses perencanaan dan pengendalian



aktivitas operasional di seluruh unit kerja yang ada di Politap untuk tahun anggaran 2017, mengacu pada Penetapan Kinerja Politap tahun anggaran 2017.



PENETAPAN KINERJA

DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI KETAPANG DENGAN
MENTERI RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

TAHUN 2017

TUGAS :

1. Menghasilkan tenaga profesional di bidangnya
2. Menyelenggarakan penelitian terapan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam rangka meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat di Kabupaten Ketapang
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan berperan aktif memecahkan masalah-masalah pembangunan dalam rangka percepatan dan perluasan pembangunan di Kabupaten Ketapang
4. Menciptakan suasana kehidupan akademik dan masyarakat kampus yang kondusif, transparan, dan akuntabel dalam rangka mewujudkan tata kelola institusi yang baik, efisien dan efektif.

FUNGSI :

Menghasilkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan percepatan dan perluasan pembangunan di Kabupaten Ketapang.



Target capaian tahun anggaran 2017 sebagai berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		ALOKASI ANGGARAN	
			VOLUME	SATUAN		
1	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	Layanan Perkantoran	12	Bulan	Rp 5.299.967.000	
		1.1	Pembayaran Gaji, Honorarium dan Tunjangan	12	Bulan	Rp 3.049.967.000
		1.2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	12	Bulan	Rp 2.250.000.000
2	Peningkatan Layanan Perguruan Tinggi	Layanan Pendidikan	900	Mahasiswa	Rp 1.593.754.000	
		2.1	Penerimaan Mahasiswa Baru	3	Kegiatan	Rp 697.550.000
		2.2	Proses Belajar Mengajar	12	Bulan	Rp 433.709.000
		2.3	Wisuda dan Yudisium	5	Kegiatan	Rp 162.270.000
		2.4	Kerjasama Berbasis Pendidikan	2	Kegiatan	Rp 46.511.000
		2.5	Seminar/Pelatihan/Worshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik	2	Kegiatan	Rp 253.714.000
		Penelitian	3	Judul	Rp 37.500.000	
		2.6	Pelaksanaan Penelitian	3	Judul	Rp 37.500.000
		Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran	10	Unit	Rp 99.200.000	
		2.7	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran	10	Unit	Rp 99.200.000
Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran	10	Unit	Rp 68.728.000			
2.8	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	10	Unit	Rp 68.728.000		
	Layanan Perkantoran Satker (BOPTN)	12	Bulan	Rp 2.873.769.000		



	2.9	Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	12	Bulan	Rp 2.873.769.000
	Layanan Pembelajaran (BOPTN)		12	Bulan	Rp 3.298.907.000
	2.10	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	12	Bulan	Rp 3.298.907.000
	Sarana/Prasarana Pembelajaran (BOPTN)		21	Unit	Rp 1.291.000.000
	2.11	Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	7	Kegiatan	Rp 999.960.000
	2.12	Sarpras Pendukung Pembelajaran	2	Kegiatan	Rp 291.040.000
	Layanan Perkantoran		2	Bulan	Rp 275.818.000
	2.13	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	2	Bulan	Rp 275.818.000
JUMLAH					Rp 14.838.643.000



**RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN
TAHUN ANGGARAN 2017**

Kementerian Negara/Lembaga : (042) KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
 Unit Organisasi : (01) SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
 Provinsi : (13) KALIMANTAN BARAT
 Kode>Nama Satker : (400888) POLITEKNIK NEGERI KETAPANG

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	4000888	POLITEKNIK NEGERI KETAPANG													
		RENCANA PENARIKAN DANA	266.305	404.691	572.136	796.620	813.979	1.013.920	1.400.406	1.568.457	1.861.723	1.470.915	1.727.031	2.204.950	14.101.133
		51 BELANJA PEGAW:	178.118	180.863	197.028	250.707	240.642	370.266	288.222	266.262	359.591	176.593	269.007	272.668	3.049.967
		52 BELANJA BARAN:	82.894	183.807	322.564	493.757	518.986	576.651	1.001.029	1.173.999	1.355.991	1.177.616	1.306.461	1.566.411	9.760.166
		53 BELANJA MODAL	5.293	40.021	52.544	52.156	54.351	67.003	111.155	128.196	146.141	116.706	151.563	365.871	1.291.000
	042.01.01.5741	Dukungan Manajemen PTN/KOPE	191.918	211.463	250.728	332.907	327.042	466.266	454.872	628.412	835.391	455.993	569.857	575.118	5.299.967
		51 BELANJA PEGAW:	178.118	180.863	197.028	250.707	240.642	370.266	288.222	266.262	359.591	176.593	269.007	272.668	3.049.967
		52 BELANJA BARAN:	13.800	30.600	53.700	82.200	86.400	96.000	166.650	362.150	475.800	279.400	300.850	302.450	2.250.000
	042.01.01.5742	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	74.387	193.228	321.408	463.713	486.937	547.654	945.534	940.045	1.026.332	1.014.922	1.157.174	1.629.832	8.801.166
		52 BELANJA BARAN:	69.094	153.207	268.864	411.557	432.586	480.651	834.379	811.849	880.191	898.216	1.005.611	1.263.961	7.510.166
		53 BELANJA MODAL	5.293	40.021	52.544	52.156	54.351	67.003	111.155	128.196	146.141	116.706	151.563	365.871	1.291.000
		PERKIRAAN PENERIMAAN	111.413	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.497	1.337.490
		- PNPB (423511)	111.413	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.458	111.497	1.337.490

Ketapang, 31 Desember 2017
 Direktur Politeknik Negeri
 Ketapang



Dr. Ir. Hj. Nurmala., M.M
 NIP 195608151899112001



Penetapan Kinerja PolitaP Tahun Anggaran 2017 pada tabel 2.2 berikut

Tabel 2.2 Penetapan Kinerja Tahun Anggaran

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET KINERJA			ALOKASI ANGGARAN	
				Uraian	Volume	Satuan		
1	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	1.1	Pembayaran Gaji, Honorarium dan Tunjangan	1.1.1	Pembayaran Gaji dan Tunjangan PNS	12	Bulan	3.049.967.000
				SUB TOTAL Pembayaran Gaji Honorarium dan Tunjangan				
		1.2	Operasioanal dan Pemeliharaan Kantor	1.2.1	Operasional Kantor dan Pimpinan	12	Bulan	732.099.000
				1.2.2	Pengelola Keuangan	12	Bulan	333.805.000
				1.2.3	Pengelola PNBPN	12	Bulan	103.059.000
				1.2.4	Pengelola SAI dan BMN	12	Bulan	20.400.000
				1.2.5	Kegiatan Sosialisasi dan Promosi	1	Kegiatan	57.761.000
				1.2.6	Tim Perencanaan	12	Bulan	204.876.000
				1.2.7	Kegiatan Mahasiswa	8	Kegiatan	48.000.000
				1.2.8	Hibah Pemerintah Daerah Kabupaten Ketapang	1	Kegiatan	750.000.000
SUB TOTAL Operasional dan Pemeliharaan Kantor						2.250.000.000		
TOTAL DUKUNGAN MANAJEMEN PTN/KOPERTIS						5.299.967.000		



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET KINERJA			ALOKASI ANGGARAN		
				Uraian	Volume	Satuan			
2	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	2.1	Penerimaan Mahasiswa Baru	2.1.1	Penerimaan Mahasiswa Baru	3	Kegiatan	29.800.000	
				2.1.2	Pengoreksian dan Perankingan UKT	1	Kegiatan	642.750.000	
				2.1.3	Matrikulasi	1	Kegiatan	25.000.000	
				SUB TOTAL Penerimaan Mahasiswa Baru					
		2.2	Proses Belajar Mengajar	2.2.1	Jurusan Teknik Mesin	12	Bulan	119.310.000	
				2.2.2	Jurusan Teknik Pertambangan	12	Bulan	107.986.000	
				2.2.3	Jurusan Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan	12	Bulan	133.663.000	
				2.2.4	Komisi Tugas Akhir	12	Bulan	72.750.000	
		SUB TOTAL Proses Belajar Mengajar							433.709.000
		2.3	Wisuda dan Yudisium	2.3.1	Pelaksanaan Yudisium	5	Kegiatan	162.270.000	
					Pelaksanaan Wisuda dan Pelaksanaa Dies Natalis				
		SUB TOTAL Wisuda dan Yudisium							162.270.000
		2.4	Kerjasama Berbasis Pendidikan	2.4.1	Expo Politeknik Negeri Ketapang	2	Kegiatan	46.511.000	
SUB TOTAL Kerjasama Berbasis Pendidikan							46.511.000		
2.5	Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik	2.5.1	Pelatihan Bersertifikat	2	Kegiatan	253.714.000			
SUB TOTAL Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik							253.714.000		



2.6	Penelitian	2.6.1	Pelaksanaan Penelitian Pelaksanaan Seleksi Proposal Penelitian Dosen Pemula	3	Judul	37.500.000
SUB TOTAL Penelitian						37.500.000
2.7	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran	2.7.1	Peralatan Pendukung Pembelajaran	16	Unit	99.200.000
SUB TOTAL Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran						99.200.000
2.8	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	2.8.1	Peralatan Perkantoran	18	Unit	68.728.000
SUB TOTAL Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran						68.728.000
2.9	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	2.9.1	Penyelenggaraan Operasioanl dan Pemeliharaan Perkantoran	12	Bulan	457.765.000
		2.9.2	Keperluan Perkantoran	12	Bulan	123.900.000
		2.9.3	Satuan Pengawas Internal	12	Bulan	120.990.000
		2.9.4	Honor Pegawai	12	Bulan	1.872.614.000
		2.9.5	Pengembangan UPT dan Pusat dan SDM	9	Kegiatan	298.500.000
SUB TOTAL Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan						2.873.769.000



2.10	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	2.10.1	Honor Tenaga Pendidik	12	Bulan	1.596.150.000
		2.10.2	Tunjangan Pegawai Kontrak	12	Bulan	51.990.000
		2.10.3	Tunjangan Lain-lain			284.425.000
		2.10.4	Kegiatan Penunjang Akademik/Institusi	8	Kegiatan	679.086.000
		2.10.5	Akademik,Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Mesin	2	Kegiatan	31.000.000
		2.10.6	Akademik,Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Pertambangan	3	Kegiatan	64.855.000
		2.10.7	Akademik,Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan TPHP	2	Kegiatan	54.500.000
		2.10.8	Akademik,Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan BTP	12	Bulan	109.659.000
		2.10.9	Akademik,Pembelajaran dan Kemahasiswaan Prodi Agro Industri	12	Bulan	93.624.000
		2.10.10	Akademik,Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Sipil	12	Bulan	115.299.000



		2.10.11	Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Elektro	12	Bulan	105.498.000
		2.10.12	Akademik, Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Informatika	12	Bulan	112.821.000
SUB Total Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan						3.298.907.000
2.11	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	2.11.1	Alat Pratikum	7	Kegiatan	999.960.000
SUB Total Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan						999.960.000
2.12	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	2.12.1	Sarpras Pendukung Pembelajaran	2	Kegiatan	291.040.000
SUB Total Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan						291.040.000
2.13	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	2.13.1	Operasional Perkantoran dan Pimpinan	4	Kegiatan	275.818.000
SUB TOTAL Penyelenggaraan Operasional Perkantoran						275.818.000
TOTAL PENINGKATAN LAYANAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI						9.538.676.000
GRAND TOTAL PROGRAM PENDIDIKAN TINGGI POLITEKNIK NEGERI KETAPANG						14.838.643.000

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka mewujudkan sasaran strategis yang mengacu pada indikator kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Direktur Politap tahun anggaran 2017, diperlukan tindakan nyata untuk merealisasikannya dengan cara menjabarkan program – program yang telah ditetapkan ke dalam berbagai bentuk kegiatan. Untuk mengetahui akuntabilitas dari masing - masing kegiatan, perlu adanya monitoring dan evaluasi kinerja terhadap indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Pengukuran/evaluasi kinerja merupakan suatu proses penilaian terhadap keberhasilan suatu organisasi dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja pada masa-masa yang akan datang. Keberhasilan suatu organisasi yang dinilai mencakup mutu, produktivitas, dan efisiensi kerjanya. Jadi, evaluasi kinerja ini sangat perlu dilakukan karena memberikan manfaat bagi organisasi sebagai berikut.

1. Untuk mengetahui tingkat keberhasilan unit kerja/lembaga dalam suatu kurun waktu tertentu;
2. Untuk mengetahui adanya “duplikasi” dan keterkaitan tugas/fungsi antar unit kerja/lembaga;
3. Sebagai masukan (*input*) untuk menilai prestasi kerja pimpinan unit kerja/lembaga;
4. Sebagai masukan (*input*) dalam rangka penyusunan perencanaan pada masa yang akan datang;
5. Sebagai dasar pertimbangan dalam mengalokasikan sumber daya;
6. Untuk mengetahui kepuasan pelanggan (*stake holder*); dan

7. Untuk membandingkan suatu unit kerja/lembaga dengan unit kerja/lembaga lain yang sejenis.

Dengan demikian, maka proses evaluasi kinerja sebenarnya merupakan suatu rangkaian dalam sistem perbaikan (kinerja) yang berkesinambungan (*continual improvement*).

Pada laporan ini, akuntabilitas kinerja Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 diukur berdasarkan monitoring dan evaluasi kinerja terhadap berbagai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Politap tahun anggaran 2017. Dengan telah ditetapkannya indikator kinerja maka evaluasi kinerja/pengukuran kinerja dapat dilakukan secara objektif, lebih kuantitatif, mudah dilakukan karena ada acuannya, dan efisien.

Pengukuran kinerja Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 dalam laporan ini, dibuat berdasarkan analisis perbandingan antara realisasi dengan rencana tingkat capaian (target) dari masing-masing indikator kegiatan yang ingin dicapai untuk setiap program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada rencana kerja tahunan Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017.

Dari hasil analisis perbandingan tersebut diatas diperoleh persentase pencapaian rencana tingkat capaian (realisasi target) dari setiap kegiatan tersebut, dapat diperoleh gambaran tentang persentase keberhasilan dari setiap program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada rencana kerja tahun anggaran 2017.

Secara lengkap, gambaran tentang persentase pencapaian rencana tingkat capaian (realisasi target) dari setiap program dan kegiatan yang

telah dilakukan pada tahun anggaran 2017 seperti tercermin pada tabel 3.1 sebagai berikut ini :

Tabel 3.1. Pengukuran kinerja Politap Tahun anggaran 2017

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET KINERJA			ALOKASI ANGGARAN	Realisasi						
				URAIAN	VOLUME	SATUAN		Capain Kinerja	%	Anggaran	%			
1	Dukungan Manajemen PTN/Kopertis	1.1	Gaji dan Tunjangan PNS	1.1.1	Gaji dan Tunjangan PNS	12	Bulan	3.049.967.000	12	Bulan	100	3.043.773.191	99,80	
		Sub Total Pembayaran Gaji Honorarium dan Tunjangan							3.049.967.000	12	Bulan	100	3.043.773.191	99,80
		1.2	Operasional Pemeliharaan Kantor	1.2.1	Operasional Kantor dan Pimpinan	12	Bulan	732.099.000	12	Bulan	100	722.060.793	98,63	
		1.2.2		Pengelola Keuangan	12	Bulan	333.805.000	12	Bulan	100	332.331.549	99,56		
		1.2.3		Pengelola PNBPN	12	Bulan	103.059.000	12	Bulan	100	101.615.275	98,60		
		1.2.4		Pengelola SAI dan BMN	12	Bulan	20.400.000	12	Bulan	100	18.000.000	88,24		
		1.2.5		Kegiatan Sosialisasi dan Promosi	1	Kegiatan	57.761.000	1	Kegiatan	100	57.140.798	98,93		
		1.2.6		Tim Perencanaan	12	Bulan	204.876.000	12	Bulan	100	204.029.958	99,59		
		1.2.7		Kegiatan Mahasiswa	8	Kegiatan	48.000.000	8	Kegiatan	100	47.328.550	98,60		
		1.2.8		Hibah Pemerintah Daerah Kabupaten Ketapang	1	Kegiatan	750.000.000	1	Kegiatan	100	747.321.145	99,64		
Sub Total Operasional Pemeliharaan Kantor							2.250.000.000	12	Bulan	100	2.229.828.068	99,10		
Total Dukungan Manajemen PTN/Kopertis							5.299.967.000	12	Bulan	100	5.273.601.259	99,50		

2. Peningkatkan Layanan Tridarma Perguruan Tinggi	2.1	Penerimaan Mahasiswa Baru	2.1.1	Penerimaan Mahasiswa Baru	1	Kegiatan	29.800.000	1	Kegiatan	100	29.748.000	99,83
			2.1.2	Pengoreksian dan Perangkingan UKT	1	Kegiatan	642.750.000	1	Kegiatan	100	642.578.500	99,97
			2.1.3	Matrikulasi	1	Kegiatan	25.000.000	1	Kegiatan	100	25.000.000	100,00
			Sub Total Penerimaan Mahasiswa Baru						697.550.000	3	Kegiatan	100
	2.2	Proses Belajar Mengajar	2.2.1	Jurusan Teknik Mesin	12	Bulan	119.310.000	12	Bulan	100	115.035.150	96,42
			2.2.2	Jurusan Teknik Pertambangan	12	Bulan	107.986.000	12	Bulan	100	107.025.450	99,11
			2.2.3	Jurusan Teknologi Pengolahan Hasil Perkebunan	12	Bulan	133.663.000	12	Bulan	100	132.934.700	99,46
			2.2.4	Komisi Tugas Akhir	1	Kegiatan	72.750.000	1	Kegiatan	100	69.450.000	95,46
	Sub Total Proses Belajar Mengajar						433.709.000	12	Bulan	100	424.445.300	97,86
	2.3	Wisuda dan Yudisium	2.3.1	Wisuda dan Yudisium	3	Kegiatan	162.270.000	3	Kegiatan	100	161.733.000	99,67
	2.4	Kerjasama Berbasis Pendidikan	2.4.1	Expo Politeknik Negeri Ketapang	1	Kegiatan	46.511.000	1	Kegiatan	100	46.511.000	100,00

2.5	Seminar / Pelatihan / Workshop Pengembangan Mutu SDM	2.5.1	Pelatihan Bersertifikat	4	Kegiatan	253.714.000	4	Kegiatan	100	235.097.455	92,66
Sub Total Seminar / Pelatihan / Workshop Pengembangan Mutu SDM						253.714.000	4	Kegiatan	100	235.097.455	92,66
2.6	Pelaksanaan Penelitian	2.6.1	Pelaksanaan Penelitian	3	Judul	37.500.000	3	Judul	100	37.485.950	99,96
Sub Total Pelaksanaan Penelitian						37.500.000	3	Judul	100	37.485.950	99,96
2.7	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran	2.7.1	Peralatan Pendukung Pembelajaran	1	Kegiatan	99.200.000	1	Kegiatan	100	99.200.000	100,00
Sub Total Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran						99.200.000	1	Kegiatan	100	99.200.000	100,00
2.8	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	2.8.1	Peralatan Perkantoran	1	Kegiatan	68.728.000	1	Kegiatan	100	68.728.000	100,00
Sub Total Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran						68.728.000	1	Kegiatan	100	68.728.000	100,00
2.9	Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	2.9.1	Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	12	Bulan	457.765.000	12	Bulan	100	453.551.445	99,08
		2.9.2	Keperluan Perkantoran	12	Bulan	123.900.000	12	Bulan	100	122.397.140	98,79
		2.9.3	Satuan Pengawas Internal	12	Bulan	120.990.000	12	Bulan	100	119.709.642	98,94
		2.9.4	Honor Tenaga Kependidikan Kontrak	12	Bulan	1.872.614.000	12	Bulan	100	1.869.960.500	99,86
		2.9.5	Pengembangan UPT dan Pusat	10	Kegiatan	298.500.000	10	Kegiatan	100	297.500.000	99,66
Sub Total Operasional Penyelenggaraan Pendidikan						2.873.769.000	12	Bulan	100	2.863.118.727	99,63

2.10	Proses Belajar Mengajar	2.10.1	Honor Tenaga Pendidikan Honorer	12	Bulan	1.596.150.000	12	Bulan	100	1.588.648.125	99,53
		2.10.2	Tunjangan Pegawai Kontrak	12	Bulan	51.990.000	12	Bulan	100	51.990.000	100,00
		2.10.3	Tunjangan Lain - Lain	12	Bulan	284.425.000	1	Kegiatan	100	282.817.821	99,43
		2.10.4	Kegiatan Penunjang Akademik / Institusi	10	Kegiatan	679.086.000	10	Kegiatan	100	668.254.109	98,40
		2.10.5	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Mesin	12	Bulan	31.000.000	12	Bulan	100	31.000.000	100,00
		2.10.6	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Pertambangan	12	Bulan	64.855.000	12	Bulan	100	64.794.500	99,91
		2.10.7	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan TPHP	12	Bulan	54.500.000	12	Bulan	100	54.268.600	99,58
		2.10.8	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Prodi BTP	12	Bulan	109.659.000	12	Bulan	100	109.210.600	99,59

		2.10.9	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Prodi Agroindustri	12	Bulan	93.624.000	12	Bulan	100	93.236.940	99,59
		2.10.10	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Sipil	12	Bulan	115.299.000	12	Bulan	100	115.194.305	99,91
		2.10.11	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Elektro	12	Bulan	105.498.000	12	Bulan	100	101.189.800	95,92
		2.10.12	Akademik Pembelajaran dan Kemahasiswaan Jurusan Teknik Informatika	12	Bulan	112.821.000	12	Bulan	100	112.456.550	99,68
Sub Total Proses Belajar Mengajar						3.298.907.000	12	Bulan	100	3.273.061.350	99,22

2.11	Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	2.11.1	Alat Praktikum	7	Paket	999.960.000	7	Paket	100	993.072.050	99,31
Sub Total Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran						999.960.000	7	Paket	100	993.072.050	99,31
2.12	Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	2.12.1	Sarpras Pendukung Pembelajaran	2	Paket	291.040.000	2	Paket	100	289.990.000	99,64
Sub Total Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran						291.040.000	2	Paket	100	289.990.000	99,64
2.13	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	2.13.1	Operasional Perkantoran dan Pimpinan	4	Kegiatan	275.818.000	4	Kegiatan	100	274.354.492	99,47
Sub Total Penyelenggaraan Operasional Perkantoran						275.818.000	4	Kegiatan	100	274.354.492	99,47
Total Peningkatan Layanan Tridarma Perguruan Tinggi						9.538.676.000	12	Bulan	100	9.464.123.824	99,22
Grand Total Program Pendidikan Tinggi Politeknik Negeri Ketapang						14.838.643.000	12	Bulan	100	14.737.725.083	99,32

Dari hasil pengukuran kinerja seperti disajikan pada tabel 3.1. tersebut di atas, dapat dilakukan analisis capaian sasaran sehingga diperoleh gambaran tentang tingkat keberhasilan yang mencakup mutu, produktivitas, dan efisiensi dari masing-masing kegiatan yang telah ditetapkan dalam rencana kerja Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017, dalam rangka pelaksanaan program-program yang diamanatkan pada Rencana Strategis Politap 2015 - 2019.

Program dan kegiatan Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017, diarahkan dalam rangka mendukung pencapaian 2 (dua) misi Rencana Strategis Politap 2015-2019, dijabarkan ke dalam 2 sasaran strategis yaitu :

- 1) Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS
- 2) Peningkatan Layanan Tri dharma Perguruan Tinggi

Tabel 3.2 Ketercapaian Serapan Anggaran Tahun 2017

No	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Dukungan Manajemen PTN /KOPERTIS	5.299.967.000	5.273.601.259	99.50
2	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	9.538.676.000	9.464.123.824	99.22
TOTAL		14.838.643.000	14.737.725.083	99.32

Grafik Tingkat Capaian Serapan Anggaran Tahun 2017



B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mewujudkan kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja dapat disampaikan capaian sasaran kinerja Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017, sebagai berikut:

1. Persentase pencapaian rencana tingkat capaian sasaran kinerja yang dicapai melalui program dan kegiatan yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pertama, yaitu : “Dukungan Manajemen PTN /KOPERTIS” adalah sebesar 99.50%. Program dan Kegiatan Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pertama meliputi :
 - a. Pembayaran Gaji dan Tunjangan PNS pegawai Politeknik Negeri Ketapang untuk 12 Bulan pada tahun anggaran 2017 sebesar Rp 3.049.967.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp

3.043.773.191,- dengan presentase sebesar 99,80%. Adapun capaian tersebut meliputi Gaji dan Tunjangan PNS.

- b. Operasional Pemeliharaan Kantor Politeknik Negeri Ketapang pada tahun anggaran 2017 adalah sebesar Rp 2.250.000.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 2.229.828.068,- dengan presentase sebesar 99,10%. Adapun capaian tersebut meliputi: (a) Operasional Kantor dan Pimpinan, (b) Pengelola Keuangan, (c) Pengelola PNBK, (d) Pengelola SAI dan BMN, (e) Kegiatan Sosialisasi dan Promosi, (f) Tim Perencanaan, (g) Kegiatan Mahasiswa, (h) Hibah Pemerintah Daerah Kabupaten Ketapang.
2. Presentase pencapaian rencana tingkat capaian sasaran kinerja yang dicapai melalui program dan kegiatan yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis kedua, yaitu : “Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi” adalah sebesar 99.22%. Program dan Kegiatan Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis kedua meliputi:
- a. Penerimaan Mahasiswa Baru pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 697.550.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 697.326.500,- dengan presentase sebesar 99,97%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
 - b. Proses Belajar Mengajar pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 433.709.000 dengan capaian serapan sebesar Rp 424.445.300,- dengan presentase sebesar 97,86%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.

- c. Wisuda dan Yudisium pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 162.270.000 dengan capaian serapan sebesar Rp 161.733.000 dengan presentase sebesar 99,67%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- d. Kerjasama Berbasis Pendidikan pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 46.511.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 46.511.000,- dengan presentase 100%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- e. Seminar / Pelatihan / Workshop Pengembangan Mutu SDM pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 253.714.000,- dengan capaian serapan Rp 235.097.455,- dengan presentase sebesar 92,66%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- f. Pelaksanaan Penelitian pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 37.500.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 37.485.950,- dengan presentase sebesar 99,96%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- g. Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 99.200.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 99.200.000,- dengan presentase sebesar 100%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- h. Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 68.728.000,- dengan

capaian serapan sebesar Rp 68.728.000,- dengan presentase sebesar 100%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.

- i. Operasional Penyelenggaraan Pendidikan pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 2.873.769.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 2.863.118.727,- dengan persentase sebesar 99,63%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- j. Proses Belajar Mengajar pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 3.298.907.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 3.273.061.350,- dengan presentase sebesar 99,22%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- k. Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 999.960.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 993.072.050,- dengan presentase sebesar 99,63%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- l. Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 291.040.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 289.990.000,- dengan presentase sebesar 99,64%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- m. Penyelenggaraan operasional Perkantoran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 275.818.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 274.354.492,- dengan presentase sebesar 99,47%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.

1. Akuntabilitas Keuangan

Dari sisi Akuntabilitas Keuangannya, dapat dilihat dari daya serap / realisasi anggaran untuk masing – masing kegiatan dan program yang ditujukan dalam rangka pencapaian strategis yang telah ditetapkan seperti tertera pada tabel 3.1 tersebut di atas sudah cukup baik serapannya, dengan indeks total serapan sebesar 99,32% dari total Pagu Anggaran tahun 2017 sebesar Rp 14.838.643.000,- dengan total serapan sebesar Rp 14.737.725.083,-.

2. Hambatan dan Permasalahan

- a. Penyerapan anggaran belum sesuai dengan rencana penarikan anggaran (RPA).
- b. Belum tersedianya media informasi anggaran dikarenakan sarana dan prasarana yang belum mendukung.
- c. Keterlambatan dalam memulai pelaksanaan PBJ.

BAB IV PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Politeknik Negeri Ketapang Tahun Anggaran 2017 merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, kebijakan, program serta kegiatan Politeknik Negeri Ketapang kepada pihak eksternal yang berkepentingan (*stakeholders*), sekaligus menjadi sumber informasi bagi internal Politeknik Negeri Ketapang sebagai bahan evaluasi dalam upaya memperbaiki dan meningkatkan kinerja berkelanjutan.

Secara umum dapat disimpulkan bahwa Politap cukup berhasil merealisasikan program dan kegiatan sesuai dengan penetapan kinerja Politap Tahun Anggaran 2017, yang merupakan tahapan ketiga dalam pencapaian strategis yang telah ditetapkan dalam rencana strategis Politap 2015-2019. Hal ini ditunjukkan dengan persentase capaian rencana tingkat capaian dari seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2017, dengan persentase capaian sasaran kinerja sebagai berikut:

- a. Capaian sasaran kinerja untuk sasaran strategis “Dukungan Manajemen PTN /KOPERTIS” adalah sebesar 99.50%.
 - b. Capaian sasaran kinerja untuk sasaran strategis “Layanan Tridharma di Perguruan Tinggi” dengan tingkatan capaian 99,22%.
1. Persentase pencapaian rencana tingkat capaian sasaran kinerja yang dicapai melalui program dan kegiatan yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pertama, yaitu : “Dukungan Manajemen PTN /KOPERTIS” adalah sebesar 99,50%. Program dan Kegiatan Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pertama meliputi:

- a. Pembayaran Gaji dan Tunjangan PNS pegawai Politeknik Negeri Ketapang untuk 12 Bulan pada tahun anggaran 2017 sebesar Rp 3.049.967.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 3.043.773.191,- dengan presentase sebesar 99,80%. Adapun capaian tersebut meliputi Gaji dan Tunjangan PNS.
 - b. Operasional Pemeliharaan Kantor Politeknik Negeri Ketapang pada tahun anggaran 2017 adalah sebesar Rp 2.250.000.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 2.229.828.068,- dengan presentase sebesar 99,10%. Adapun capaian tersebut meliputi: (a) Operasional Kantor dan Pimpinan, (b) Pengelola Keuangan, (c) Pengelola PNBPN, (d) Pengelola SAI dan BMN, (e) Kegiatan Sosialisasi dan Promosi, (f) Tim Perencanaan, (g) Kegiatan Mahasiswa, (h) Hibah Pemerintah Daerah Kabupaten Ketapang.
2. Persentase pencapaian rencana tingkat capaian sasaran kinerja yang dicapai melalui program dan kegiatan yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis kedua, yaitu: “Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi” adalah sebesar 99.22%. Program dan Kegiatan Politeknik Negeri Ketapang tahun anggaran 2017 yang diarahkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis kedua meliputi:
- a. Penerimaan Mahasiswa Baru pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 697.550.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 697.326.500,- dengan persentase sebesar 99,97%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
 - b. Proses Belajar Mengajar pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 433.709.000 dengan capaian serapan sebesar Rp

- 424.445.300,- dengan presentase sebesar 97,86%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- c. Wisuda dan Yudisium pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 162.270.000 dengan capaian serapan sebesar Rp 161.733.000 dengan presentase sebesar 99,67%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
 - d. Kerjasama Berbasis Pendidikan pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 46.511.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 46.511.000,- dengan persentase 100%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
 - e. Seminar / Pelatihan / Workshop Pengembangan Mutu SDM pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 253.714.000,- dengan capaian serapan Rp 235.097.455,- dengan presentase sebesar 92,66%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
 - f. Pelaksanaan Penelitian pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 37.500.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 37.485.950,- dengan persentase sebesar 99,96%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
 - g. Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 99.200.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 99.200.000,- dengan presentase sebesar 100%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
 - h. Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 68.728.000,- dengan

capaian serapan sebesar Rp 68.728.000,- dengan presentase sebesar 100%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.

- i. Operasional Penyelenggaraan Pendidikan pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 2.873.769.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 2.863.118.727,- dengan presentase sebesar 99,63%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- j. Proses Belajar Mengajar pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 3.298.907.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 3.273.061.350,- dengan presentase sebesar 99,22%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- k. Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 999.960.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 993.072.050,- dengan presentase sebesar 99,63%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- l. Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 291.040.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 289.990.000,- dengan presentase sebesar 99,64%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.
- m. Penyelenggaraan operasional Perkantoran pada tahun anggaran 2017 Politeknik Negeri Ketapang sebesar Rp 275.818.000,- dengan capaian serapan sebesar Rp 274.354.492,- dengan presentase sebesar 99,47%, dan tingkat capaian kinerja sebesar 100%.

Laporan ini masih banyak terdapat kekurangan namun hasil yang dicapai merupakan pelajaran yang sangat baik bagi Politap untuk meningkatkan kinerja dan merumuskan langkah-langkah yang sangat penting sebagai bahan evaluasi

agar pada tahun-tahun selanjutnya dapat ditingkatkan, sehingga kinerja Politap sebagai institusi Pendidikan Tinggi dapat dicapai dengan optimal dimana tujuan utamanya yakni Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan Visi dan Misi Politap yaitu:

“Terwujudnya Politeknik Negeri Ketapang sebagai Politeknik unggul dan terkemuka di Provinsi Kalimantan Barat pada tahun 2020 dan di Indonesia pada tahun 2030 yang memiliki komitmen peningkatan mutu secara berkelanjutan dibidang pendidikan vokasional, penelitian terapan, dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung percepatan dan perluasan pembangunan, khususnya di Kabupaten Ketapang”.

LAMPIRAN-LAMPIRAN



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI KETAPANG
Alamat: Jalan Rangka Sentap - Dalong, Kel. Sukaharja Kec. Delta Pawan
Kabupaten Ketapang - Kalimantan Barat 78813
e-mail: poliketapang@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Ir. Hj. NURMALA, M.M.
Jabatan : Direktur Politeknik Negeri Ketapang

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Prof. H. MOHAMAD NASIR, Ph.D.Ak.
Jabatan : Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ketapang, 5 Januari 2017

Pihak Kedua,



Prof. H. MOHAMAD NASIR, Ph.D.Ak.

Pihak Pertama,



Dr. Ir. Hj. NURMALA, M.M.



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI KETAPANG

Alamat: Jalan Ranga Sentap - Dalong, Kel. Sukaharja Kec. Delta Pawan
Kabupaten Ketapang - Kalimantan Barat 78813

e-mail: poliketapang@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
POLITEKNIK NEGERI KETAPANG

Sasaran Program/Kegiatan (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
Penguatan Konsolidasi Tata Kelola Internal Politeknik Negeri Ketapang	<ul style="list-style-type: none">▪ Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikasi	3 Orang pada
Peningkatan Mutu Pendidikan dan Pembelajaran	<ul style="list-style-type: none">▪ Akreditasi Institusi▪ Persentase Program Studi Terakreditasi B▪ Persentase Lulusan tepat waktu▪ Persentase mahasiswa penerima beasiswa	BAN PT 3 Podi 60 Orang
Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Satuan Pengawas Internal yang Bersertifikasi	<ul style="list-style-type: none">▪ Persentase Dosen Bersertifikasi Kompetensi	1 Orang
Membangun, Mengembangkan, dan Menguatkan Jejaring Kerjasama Kemitraan Strategis	Kerjasama dengan Perusahaan Lokal	47
Meningkatkan Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pendidikan Berkarakter Vocasional dan Penelitian Terapan yang Terintegrasi dengan Pengabdian Kepada Masyarakat.	<ul style="list-style-type: none">▪ Jumlah Penelitian Yang Dimanfaatkan Masyarakat▪ Publikasi Nasional	3 Dokumen 1 Dokumen



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI KETAPANG

Alamat: Jalan Ranga Sentap - Dalong, Kel. Sukaharja Kec. Delta Pawan
Kabupaten Ketapang - Kalimantan Barat 78813

e-mail: poliketapang@gmail.com

Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2
I. Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS (RM)	(4.549.967.000)
I. Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	(8.801.166.000)
1. Layanan Pendidikan (PNBP)	1.299.990.000
2. Penelitian (PNBP)	37.500.000
3. Layanan Perkantoran Satker (BOPTN)	2.873.769.000
4. Layanan Pembelajaran (BOPTN)	3.298.907.000
5. Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN)	1.291.000.000
Total	13.351.133.000

Ketapang, 5 Januari 2017

Menteri Riset, Teknologi
dan Pendidikan Tinggi,


Prof. H. MOHAMAD NASIR, Ph.D.Ak.

Direktur,


Dr. Ir. Hj. NURMALA, M.M

PENGADAAN MEUBELAIR
TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN MEUBELAIR
TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN MEUBELAIR

TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN MEUBELAIR

TAHUN ANGGARAN 2017



**PENGADAAN PRINTER
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN PRINTER
TAHUN ANGGARAN 2017**



PENGADAAN JAS LABORATORIUM/BENKEL
TAHUN ANGGARAN 2017



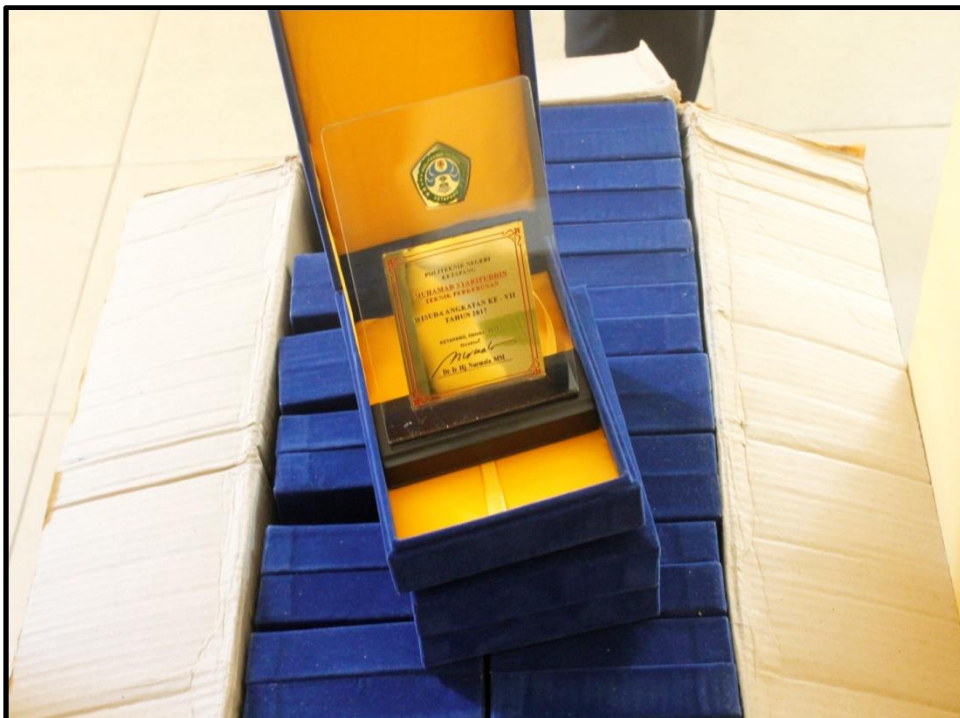
PENGADAAN JAS LABORATORIUM/BENGGEL
TAHUN ANGGARAN 2017



**PENGADAAN TOGA DAN PERLENGKAPAN WISUDA
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN TOGA DAN PERLENGKAPAN WISUDA
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN TOGA DAN PERLENGKAPAN WISUDA
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN KOMPUTER & LAPTOP
TAHUN ANGGARAN 2017**



PENGADAAN KOMPUTER & LEPTOP
TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN KOMPUTER & LEPTOP
TAHUN ANGGARAN 2017



**PENGADAAN PROYEKTOR DAN BRIKET PROYEKTOR
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM PRODI
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM PRODI
TAHUN ANGGARAN 2017**



PENGADAAN PERLENGKAPAN KELAS

TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN PERLENGKAPAN KELAS

TAHUN ANGGARAN 2017



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN

TAHUN ANGGARAN 2017



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGADAAN ALAT LABORATORIUM JURUSAN
TAHUN ANGGARAN 2017**

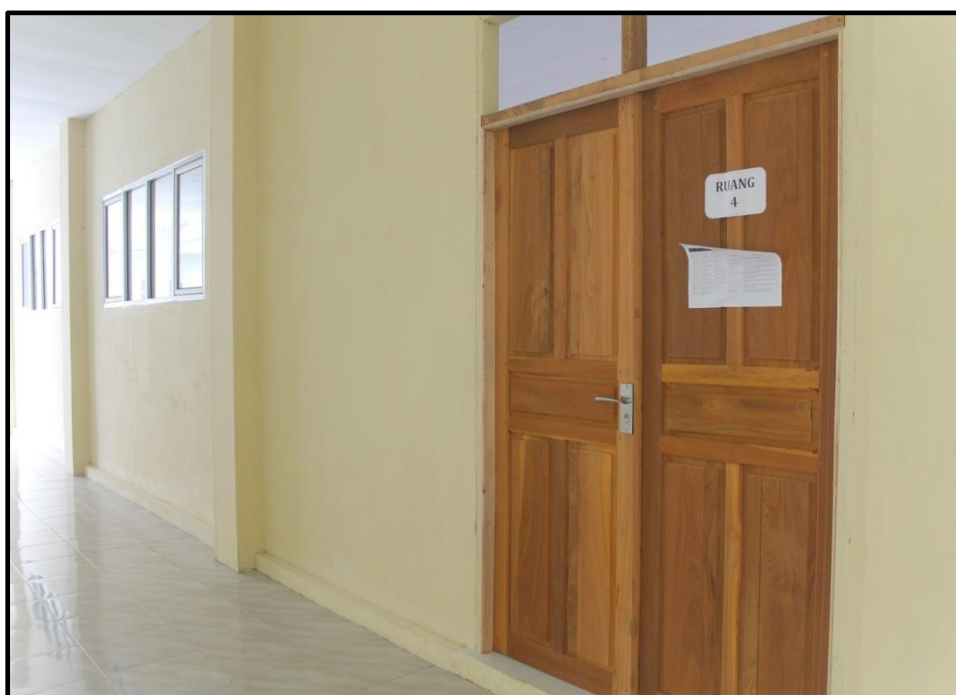
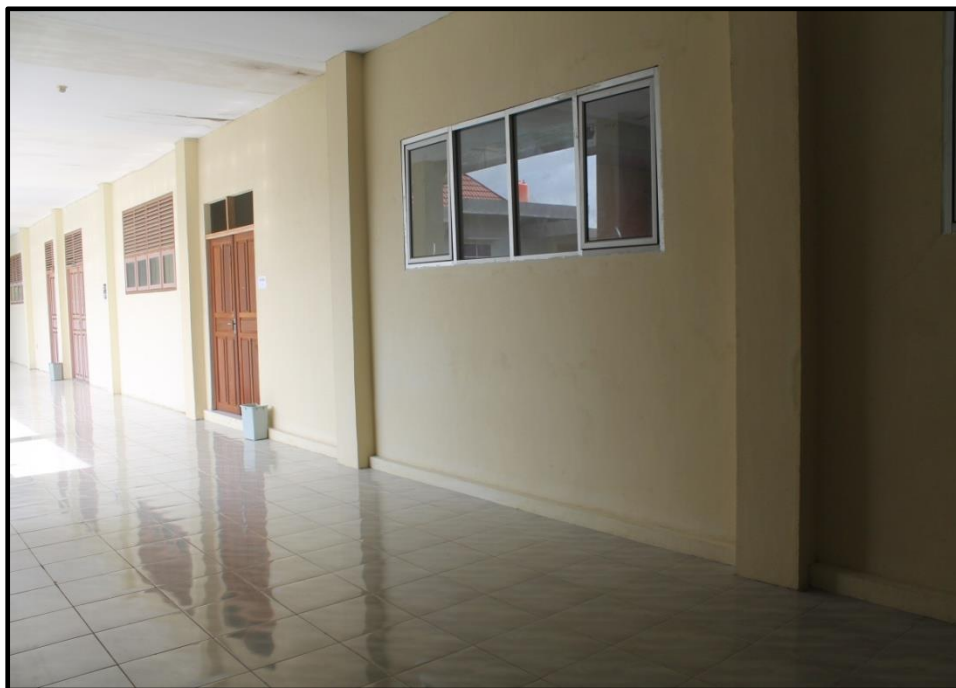


**PEMBANGUNAN POS SATPAM DAN PORTAL MASUK
TAHUN ANGGARAN 2017**



PEMBANGUNAN RUANG KELAS GEDUNG KULIAH

TAHUN ANGGARAN 2017

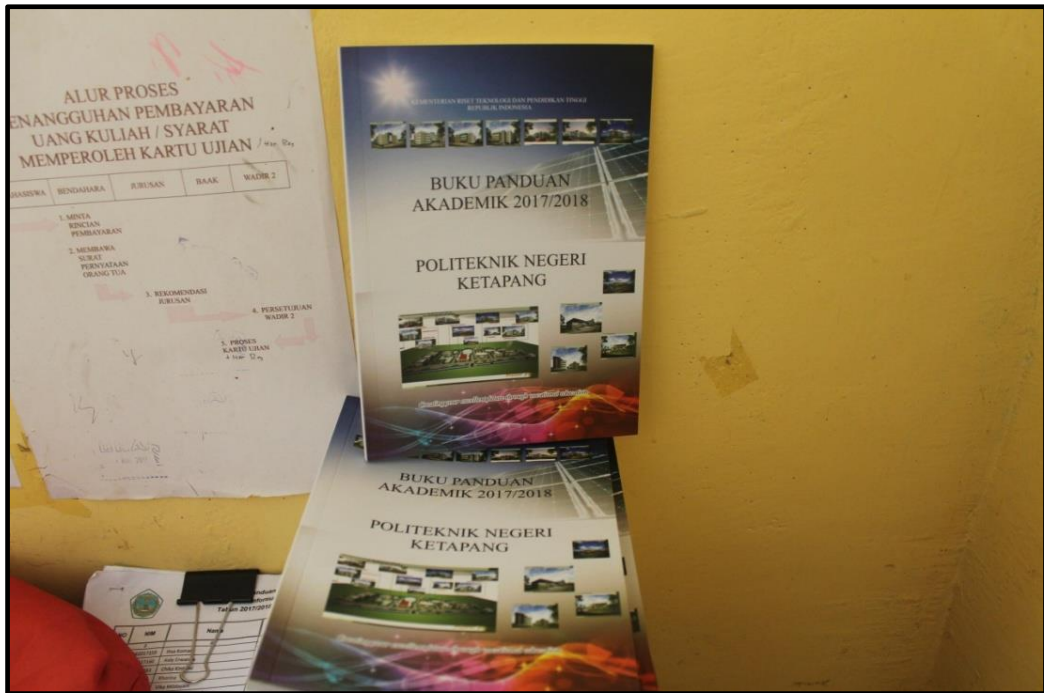


PENGADAAN PERLENGKAPAN KELAS
TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN BUKU PANDUAN AKADEMIK 2017/2018

TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN PERLENGKAPAN KANTOR

TAHUN ANGGARAN 2017



PENGADAAN PERLENGKAPAN KANTOR
TAHUN ANGGARAN 2017

