

PENGUATAN SISTEM MANAJEMEN SDM

No	Program Kerja	Sasaran	Indikator	Target	Kegiatan	Keluaran
1	Perencanaan kebutuhan pegawai	Implementasi sistem merit di POLITAP	Penyusunan formasi kebutuhan pegawai didasarkan pada hasil analisis beban kerja dan ketersediaan pegawai	0-1	Menyusun Peta Jabatan dan Analisis Jabatan berdasar Peraturan Kepala POLITAP no. 1 tahun 2019	Peta Jabatan dan Analisis Jabatan
					Menyusun Analisis Beban Kerja Jabatan Fungsional	Data ABK Jabatan
					Menyusun laporan data kekurangan dan ketersediaan pegawai sesuai kebutuhan formasi tahun 2020	Data formasi dan bezzeting pegawai
					menyusun rencana kebutuhan CASN + P3K tahun 2021	Data kebutuhan CASN
					Menyusun dan mengusulkan jabatan fungsional baru sesuai kebutuhan kompetensi berdasarkan Tusi POLITAP	Usulan Jabatan Fungsional Baru
					Menyusun laporan data pegawai yang akan pensiun 5 tahun ke depan	Data pegawai pensiun dalam 5 tahun ke depan
2	Pengadaan pegawai	Implementasi sistem merit di POLITAP	Pengadaan pegawai dilakukan secara	0-1	Melakukan pengumuman terbuka setiap pengadaan pegawai CPNS	Situs CPNS POLITAP, IG BOSDM

			transparan dan akuntabel		Menyelenggarakan seleksi CPNS dengan pengutamaan kompetensi sesuai yang dibutuhkan dengan informasi yang jelas, terbuka, dan akuntabel	Hasil seleksi CPNS
					Membuat pengumuman terbuka penataan SDM Manajemen Iptek	Aplikasi penataan SDM di Intra POLITAP
					Mengangkat dalam jabatan seluruh CPNS sesuai formasinya	SK Pengangkatan Pertama dalam Jabatan
3	Pengembangan Karir	Implementasi sistem merit di POLITAP	Pemetaan kompetensi pegawai untuk merencanakan pengembangan kompetensinya dalam rangka memenuhi standar kompetensi jabatan yang telah ditetapkan	0-1	Melakukan evaluasi penempatan hasil penugasan Koordinator/Sub Koordinator Oktober 2020	Laporan evaluasi penempatan penugasan koordinator
					Menyusun Standar Kompetensi Jabatan Pelaksana dan Jabatan Fungsional	Standar kompetensi jabatan
					Menyusun proses bisnis pengembangan kompetensi pegawai	Dokumen draf proses bisnis
					Melakukan <i>assessment</i> manajerial dan sosiokultural sebanyak 200 pegawai	Hasil <i>assessment</i>
					Melakukan Analisis Kebutuhan Pembelajaran sebagai dasar perencanaan kebutuhan pengembangan kompetensi pegawai	Hasil AKP Jabatan Analisis Kepegawaian dan Arsiparis
					Menyusun rencana pengembangan kompetensi tahun 2020	Rencana diklat tahun 2020
					Menyusun rencana peningkatan kualifikasi SDM IPTEK S3 menjadi	Dokumen rencana dan strategi peningkatan kualifikasi S3

					70% sesuai renstra POLITAP	
					Reviu Peraturan Kepala Manajemen Talenta terkait penyetaraan jabatan dan perubahan organisasi	Draf Peraturan Kepala POLITAP tentang Kode Etika dan Perilaku Pegawai
4	Promosi dan Mutasi	Implementasi sistem merit di POLITAP	Mutasi pegawai sesuai kompetensinya	0-1	Melakukan mutasi peneliti berdasarkan perubahan proses bisnis unit penelitian	SK Mutasi Pegawai
					Melakukan mutasi pelaksana untuk mengisi formasi yang kosong	SK Mutasi Pegawai
					Mengumumkan secara terbuka jabatan lowong untuk JPT Pratama dan Madya dengan kriteria dan kompetensi yang jelas	situs Selter POLITAP
					Menyusun kebijakan penugasan strategis pasca penyetaraan pegawai	Surat perintah penugasan koordinator
5	Manajemen Kinerja	Implementasi sistem merit di POLITAP	Seluruh informasi terkait pengisian target kinerja dipastikan telah dipahami seluruh pegawai, pemantauan dan peringatan dilakukan, sehingga penilaian kinerja tahun 2020 dapat	0-1	Memastikan seluruh pegawai menyusun target kinerja sesuai jabatan dan penugasannya	Laporan pengisian target kinerja
					Menerapkan kebijakan penilaian kinerja sesuai tuntutan jabatan dan penugasan	Laporan pengembangan aplikasi
					Melakukan pemantauan pegawai yang tidak menyusun target kinerja dan memperingatkan konsekuensi hukumannya	Surat pemantauan dan peringatan
					Melakukan analisis permasalahan terhadap pegawai yang berkinerja	Surat peringatan hasil kinerja 2019

			dilakukan tepat waktu		rendah	
					Melakukan sosialisasi dan membuat panduan langkah- langkah penyusunan target kinerja dan capaian kinerja melalui e kinerja tahun 2020	Laporan sosialisasi
6	Penggajian, Penghargaan, dan Disiplin	Implementasi sistem merit di POLITAP	<ul style="list-style-type: none"> Pembayaran tunjangan kinerja sesuai dengan hasil penilaian kinerja. Penyusunan revisi Peraturan Kepala POLITAP tentang Kode Etika dan Perilaku Pegawai. Tindak lanjut setiap laporan dugaan pelanggaran disiplin dengan cepat 	0-1	Menyusun dan menetapkan kebijakan pembayaran tunjangan kinerja berdasarkan hasil penilaian kinerja	SK Tunjangan Kinerja
					Mengusulkan perubahan tunjangan kinerja jabatan di POLITAP	Surat dan Naskah Akademis
					Mengusulkan Perpres Tunjangan Jabatan Fungsional Baru (Analisis dan Teknisi Perkebunrayaan)	Surat usulan dan Naskah Akademis
					Menyusun, menetapkan dan mensosialisasikan peraturan kode etika dan kode perilaku	Sosialisasi kode etika dan perilaku
					Mensosialisasikan mekanisme perceraian, laporan kehadiran dan netralitas pegawai melalui info grafis	Info grafis
					Melaksanakan pemberian insentif sebagai penghargaan finansial bagi pegawai yang berprestasi	SK Insentif Kolaborasi
					Memberikan penghargaan kepada pegawai terproduktif berdasarkan	Piagam penghargaan

					jabatan fungsionalnya	
					Mengusulkan pemberian penghargaan non finansial (Satya lencana) untuk pegawai yang memenuhi kriteria	Pemberian penghargaan Satya lencana
					Melaksanakan penegakan disiplin pegawai sesuai peraturan yang telah ditetapkan dan tersimpan dalam data <i>track record</i> pegawai	Laporan pelaksanaan Hukuman Disiplin
7	Perlindungan dan layanan	Implementasi sistem merit di POLITAP	Optimalisasi layanan kawasan untuk memudahkan pegawai	0-1	Mengembangkan layanan administrasi kepegawaian yang bisa dijangkau dari mana saja	E Lawas
8	Sistem Informasi	Implementasi sistem merit di POLITAP	Perbaikan data, penambahan fitur dan pengembangan Simpeg sesuai kebutuhan	0-1	Rekonsiliasi data Simpeg dengan SAPK terkait jumlah pegawai aktif	Hasil rekonsiliasi data
					Mengembangkan LMS sebagai sarana pembelajaran jarak jauh (<i>E Learning</i>)	Aplikasi LMS
					Mengembangkan aplikasi E Kinerja sesuai hasil evaluasi pelaksanaan tahun 2019	Laporan perubahan aplikasi E Kinerja